



# RENJA 2024

DINAS KESEHATAN KABUPATEN JEPARA

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Perencanaan pembangunan daerah merupakan proses penyusunan tahapan kegiatan yang melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan, guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada dalam rangka meningkatkan kesejahteraan sosial dalam suatu wilayah dalam jangka waktu tertentu. Mengacu dari Permendagri No.86 Tahun 2017, dimana setiap OPD diwajibkan menyusun Renja OPD merujuk pada dokumen Renstra OPD, Rancangan RKPD Kota/kabupaten, serta melakukan pengukuran dan evaluasi Renja tahun sebelumnya.

Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode satu tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara memuat hasil evaluasi Renja tahun lalu dan memuat tujuan dan sasaran renja serta memuat program dan kegiatan untuk satu tahun ke depan, berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra). Dengan demikian Renja pada dasarnya merupakan penjabaran dari dokumen Renstra dan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKiP).

Pelaksanaan Renja pada tahun berjalan dilakukan dengan pengukuran kinerja untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang dapat diwujudkan serta dilaporkan dalam suatu laporan kinerja yang disebut Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Penyusunan Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara Tahun 2023 dilaksanakan melalui serangkaian kegiatan, yang diawali dengan pelaksanaan evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara tahun lalu, yang meliputi: (i) Evaluasi Pencapaian Target Program dan Kegiatan, (ii) Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara (iv) Review Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Jepara; (v) Penelaahan usulan Program dan Kegiatan Masyarakat, dan (vi) Penelaahan Kebijakan Nasional bidang Kesehatan.

Renja Tahun 2024 merupakan rencana kinerja di tahun kedua pada periode Renstra 2023-2026 yang berpedoman pada RPD 2023-2026. Penyusunan Rencana Kinerja merujuk pada Penyusunan RKPD Kabupaten Jepara yang berpedoman pada arah kebijakan dan sasaran pokok RPJPD Kabupaten Jepara Tahun 2005-2025 agar tercapai keselarasan program dan kegiatan pembangunan daerah dengan pembangunan daerah provinsi.

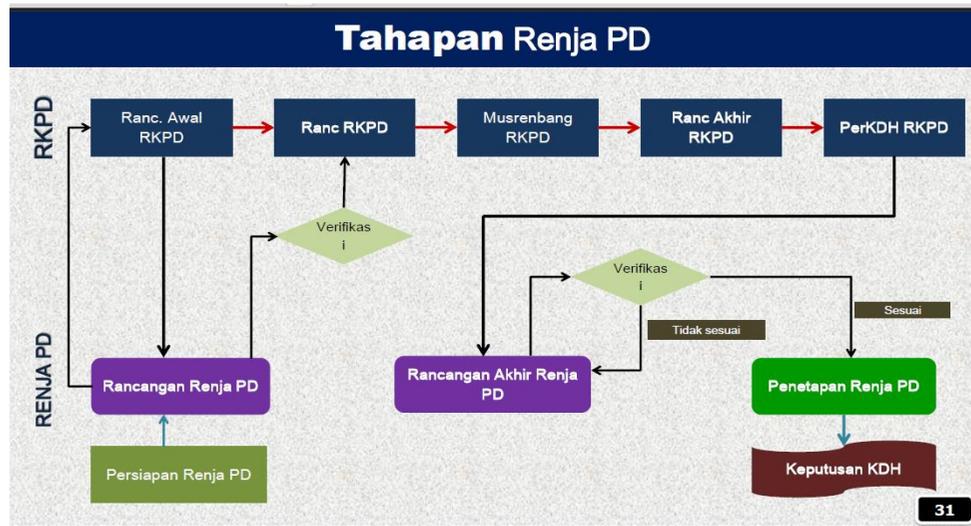
Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 3 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Jepara, Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara sebagai salah satu perangkat daerah di Kabupaten Jepara mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan daerah bidang Kesehatan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah kabupaten dalam rangka mewujudkan tujuan pembangunan pada tahun 2024 dengan tema pembangunan yang diusung Kabupaten Jepara yaitu **“Peningkatan Ketahanan Nasional dan Pembangunan Kebudayaan”**.

Penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah merupakan tahapan yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen Renja yang definitif. Dalam prosesnya, penyusunan rancangan awal Renja mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal RKPD. Oleh karena itu penyusunan rancangan awal Renja dapat dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan rancangan awal RKPD, dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting perangkat daerah, evaluasi pelaksanaan Renja tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra perangkat daerah.

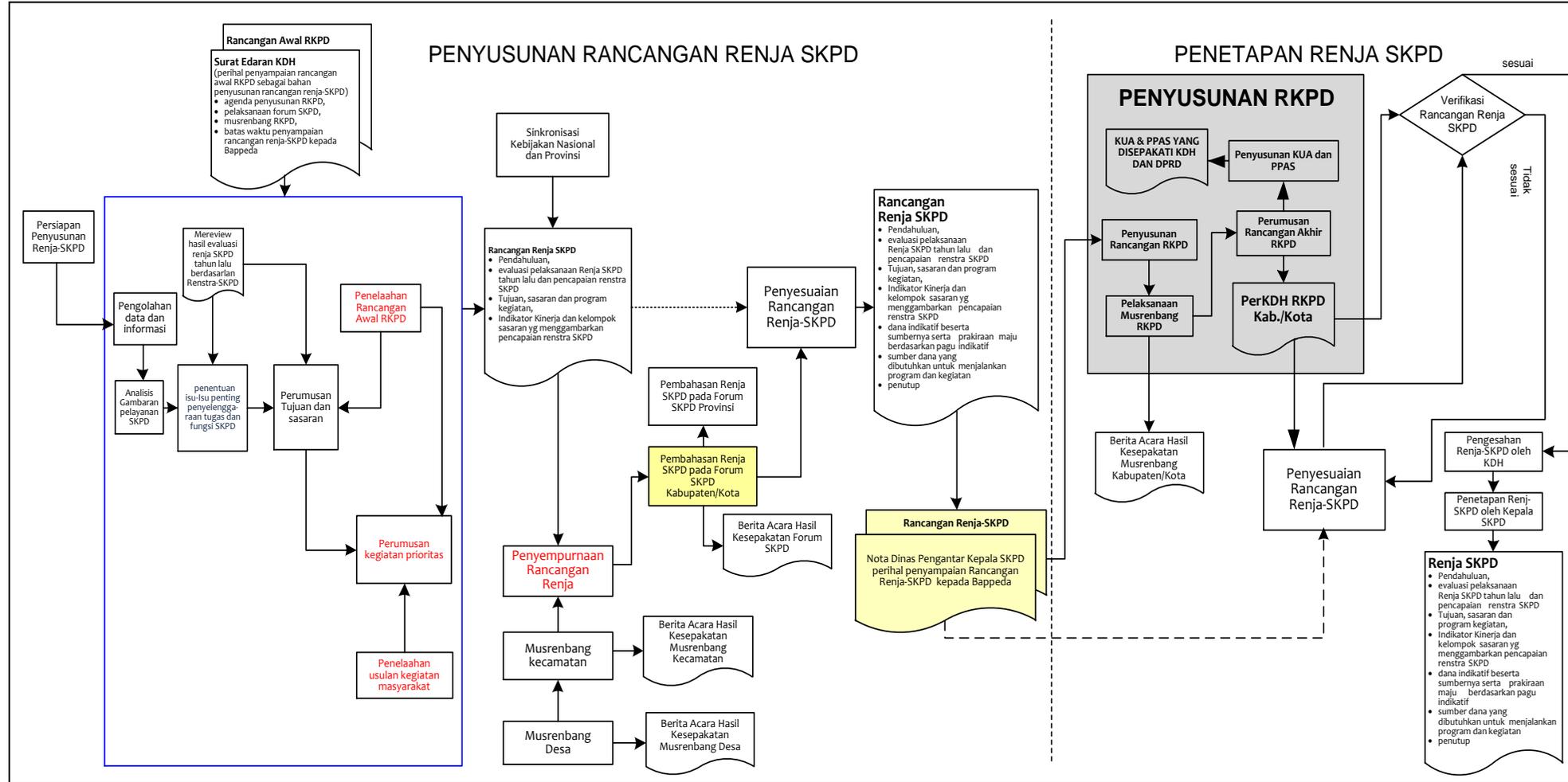
Hubungan Renja dengan dokumen lainnya sebagai berikut:



Bagan Alir Tahapan Penyusunan Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara dapat dilihat pada gambar berikut.



## Bagan Alir Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah



## 1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Rencana Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara Tahun 2023 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
6. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal;
12. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tatacara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana

- Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 32 Tahun 2011 tentang Pedoman Pemberian Hibah dan Bantuan Sosial yang Bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah;
  15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
  16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
  17. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
  18. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024;
  19. Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 2 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2005-2025;
  20. Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 2 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Jepara Tahun 2011-2031;
  21. Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 3 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Jepara;
  22. Peraturan Daerah 9 Tahun 2019 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Jepara;
  23. Peraturan Bupati Jepara Nomor 9 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2023-2026;
  24. Peraturan Bupati Jepara Nomor 10 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Kabupaten Jepara Tahun 2023-2026;
  25. Peraturan Bupati Jepara Nomor 70 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara;
  26. Peraturan Bupati Nomor 15 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2024 (Berita Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2023 Nomor 15);

### 1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara Tahun 2024 selaras dengan maksud dan tujuan penyusunan dokumen Rencana Strategis yaitu penyediaan dokumen perencanaan pembangunan yang berisi:

- a. Program indikatif yang penyusunannya mengacu dan berpedoman pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Jepara;
- b. Program indikatif yang penyusunannya mengacu dan berpedoman pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Jepara;
- c. Program indikatif yang penyusunannya mengacu dan berpedoman pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara;

Penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara Tahun 2024 dimaksudkan untuk :

- a. Memberikan arah penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan di urusan kesehatan
- b. Sebagai pemandu bagi pelaksanaan program/kegiatan Dinas Kesehatan beserta UPT Labkesda, UPT IFK, UPT Puskesmas, dan UPT RSUD RA Kartini.

Tujuan penyusunan Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara adalah:

- a. Membuat acuan perencanaan yang memuat tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan tahun 2024 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kesehatan
- b. Bahan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara

### 1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Rencana Kerja (Renja) Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Bab I : PENDAHULUAN

Berisi tentang Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen lainnya, landasan hukum dan maksud serta tujuan penyusunan Renja.

Bab II : HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Berisi Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah; Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat

Daerah; Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah; Review terhadap Rancangan Awal RKPD; serta Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

**Bab III : TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

Berisi (1) Telaahan terhadap Kebijakan Nasional; (2) Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah, (3) Inovasi Perangkat Daerah.

**Bab VI : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Berisi uraian tentang Program kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, lokasi kegiatan, kebutuhan dana indikatif dan sumber dana dari usulan program/kegiatan pada tahun 2024 (3) program dan kegiatan, yang disertai penjelasan tentang (a) Faktor-faktor bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan; (b) garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, antara lain meliputi: (i) Jumlah program dan jumlah kegiatan. (ii) Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan; (iii) Total kebutuhan dana/pagu indikatif yang dirinci menurut sumber pendanaannya; (c) Penjelasan penyesuaian jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD.

**Bab V : PENUTUP**

Berisi catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan; kaidah pelaksanaan; dan rencana tindak lanjut.

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022**

#### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra**

Pelaksanaan Renja Dinas Kesehatan Tahun 2024 mengacu pada tugas dan fungsi beserta kewenangan yang diberikan oleh Peraturan Bupati Nomor 70 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara. Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang kesehatan yang menjadi kewenangan daerah kabupaten.

Adapun fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara adalah perumusan kebijakan bidang kesehatan, pelaksanaan kebijakan bidang kesehatan, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan bidang kesehatan, pelaksanaan pembinaan administrasi dan kesekretariatan kepada seluruh unit kerja di lingkungan dinas, dan pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Adapun Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara terdiri dari:

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris membawahi:
  - a. Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan;
  - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
3. Bidang Kesehatan Masyarakat, membawahi:
  - a. Sub Koordinator Kesehatan Keluarga dan Gizi;
  - b. Sub Koordinator Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat;
  - c. Sub Koordinator Kesehatan Lingkungan.
4. Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit, membawahi:
  - a. Sub Koordinator Surveilans dan Imunisasi;
  - b. Sub Koordinator Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular;
  - c. Sub Koordinator Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular;
5. Bidang Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan, membawahi:
  - a. Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan;
  - b. Sub Koordinator Kefarmasian, Alkes dan PKRT;
  - c. Sub Koordinator Sumber Daya Manusia Kesehatan.
6. UPTD;
7. Kelompok Jabatan Fungsional

Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara telah melaksanakan Rencana Kerja (Renja) dengan mengampu program dan kegiatan sebagai berikut :

**Tabel 2.1**  
**Program dan Kegiatan Dinas Kesehatan**

No	Jenis Kegiatan
	<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
2	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
3	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi
4	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan</b>
5	Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota
6	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota
7	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
	<b>Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman</b>
8	Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)
9	Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga
10	Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)
11	Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan
	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan</b>
12	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
13	Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
14	Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota</b>
15	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
16	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
17	Administrasi Umum Perangkat Daerah
18	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
19	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Berikut ini merupakan indikator kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara berdasarkan program/kegiatan dan bidang pengampu yang dapat dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 2.3**  
**Indikator Kinerja Dinas Kesehatan Berdasarkan Program/Kegiatan**

<b>No</b>	<b>Uraian</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Bidang</b>
1	Pelayanan kesehatan pada ibu hamil	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
2	Pelayanan kesehatan pada ibu bersalin	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
3	Pelayanan kesehatan pada bayi baru lahir	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
4	Pelayanan kesehatan pada balita	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
5	Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
6	Pelayanan kesehatan pada usia produktif	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
7	Pelayanan kesehatan pada usia lanjut	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
8	Pelayanan kesehatan penderita hipertensi	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
9	Pelayanan kesehatan penderita diabetes melitus	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
10	Pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
11	Pelayanan kesehatan orang dengan TB	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
12	Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi HIV	SPM	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
13	Umur Harapan Hidup (UHH)	IKU	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat
14	Jumlah Kematian Ibu	IKU	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat
15	Angka Kematian Bayi (AKB)	IKU	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat
16	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	IKU	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat
17	Presentase Balita Stunting	IKU	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat

No	Uraian	Indikator Kinerja	Program/Kegiatan	Bidang
18	Cakupan Imunisasi Dasar Lengkap (IDL)	IKU	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
19	CDR TB (Case Detection Rate)	IKU	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
20	Presentase Puskesmas Terakreditasi Minimal Utama	IKU	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
21	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat	IKU	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sekretariat
22	Presentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah yang Mencapai Target	IKU	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sekretariat
23	Proporsi Desa Siaga Aktif Mandiri	IKK	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Kesehatan Masyarakat
24	Cakupan Rumah Tangga Sehat	IKK	Kegiatan advokasi, pemberdayaan, kemitraan, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektor	Kesehatan Masyarakat
25	Proporsi Rumah Tangga berPHBS	IKK	Kegiatan pelaksanaan sehat dalam rangka promotif preventif	Kesehatan Masyarakat
26	Persentase Desa dengan Perkembangan UKBM Aktif	IKK	Kegiatan pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	Kesehatan Masyarakat
27	Indeks Capaian SPM	IKK	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat
28	Cakupan balita gizi buruk	IKK	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat
29	Persentase Desa yang dilakukan verifikasi Desa STBM	IKK	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat
30	Persentase fasyankes terakreditasi	IKK	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
31	Persentase puskesmas dengan sarana prasarana sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP	Sekretariat
32	Persentase ibu hamil mendapatkan pelayanan kesehatan ibu hamil	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
33	Persentase ibu bersalin	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk	Kesehatan Masyarakat

No	Uraian	Indikator Kinerja	Program/Kegiatan	Bidang
	mendapatkan pelayanan persalinan		UKM dan UKP Rujukan	
34	Persentase bayi baru lahir mendapatkan pelayanan kesehatan bayi baru lahir	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
35	Cakupan balita mendapatkan pelayanan kesehatan balita sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
36	Persentase anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Kesehatan Masyarakat
37	Persentase orang usia 15-59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
38	Persentase warga negara usia 60 tahun ke atas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
39	Persentase penderita hipertensi yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
40	Persentase penderita Diabetes Mellitus yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
41	Persentase ODGJ berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan jiwa sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
42	Persentase orang terduga TB yang mendapatkan pelayanan kesehatan TB sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
43	Persentase orang dengan risiko terinfeksi HIV mendapatkan pelayanan deteksi dini HIV sesuai standar	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
44	Cakupan Desa Sehat	IKK	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk	Kesehatan Masyarakat

No	Uraian	Indikator Kinerja	Program/Kegiatan	Bidang
			UKM dan UKP Rujukan	
45	Persentase puskesmas menyelenggarakan SIK	IKK	Kegiatan penyelenggaraan sistem informasi kesehatan secara terintegrasi	Sekretariat
46	Persentase RS Rujukan tingkat kabupaten yang terakreditasi	IKK	Kegiatan Penerbitan Izin RS Kelas C, D dan Fasyankes Tingkat Daerah	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
47	Persentase puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar	IKK	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
48	Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek	IKK	Kegiatan pemberian Izin Pratik Tenaga Kesehatan	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
49	Persentase puskesmas yang memiliki minimal 9 jenis nakes	IKK	Kegiatan perencanaan kebutuhan dan pendayagunaan sumber daya manusia kesehatan untuk UKP dan UKM	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
50	Persentase puskesmas yang dilakukan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan	IKK	Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
51	Persentase ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai dengan indikator yang berlaku	IKK	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
52	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memenuhi syarat	IKK	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
53	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar	IKK	Kegiatan Pemberian Izin, Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Pelayanan Kesehatan dan Sumber Daya Kesehatan
54	Persentase IRTP yang mempunyai Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga (SPP IRT)	IKK	Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT Sebagai Izin Produksi, Untuk Makanan Minuman Tertentu Yang Dapat Diproduksi Oleh Industri Rumah Tangga	Kesehatan Masyarakat

No	Uraian	Indikator Kinerja	Program/Kegiatan	Bidang
55	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memiliki SLHS	IKK	Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengolahan Makanan (TPM) antara lain Jasan Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum	Kesehatan Masyarakat
56	Persentase sekolah yang dilakukan pemeriksaan PJAS	IKK	Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Kesehatan Masyarakat
57	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	IKK	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sekretariat
58	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun	IKK	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Sekretariat
59	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Tersusun	IKK	Kegiatan Administrasi Keuangan Daerah	Sekretariat
60	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Tersusun	IKK	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Sekretariat
61	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersusun	IKK	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sekretariat
62	Jumlah BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara	IKK	Kegiatan Pemeliharaan Varang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Sekretariat
63	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya	IKK	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Sekretariat

Evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara Tahun 2022 dan pencapaian Renstra Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara dapat dilihat dalam tabel Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra s/d Tahun Berjalan 2023 sebagai berikut :

**Tabel T-C.29**  
**REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA DAN**  
**PENCAPAIAN RENSTRA S/D TAHUN BERJALAN 2022**  
**DINAS KESEHATAN KABUPATEN JEPARA**

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target Program dan Kegiatan (RENJA Tahun 2023)	Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023 Tw.1	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan	Tingkat Realisasi (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	76,09 tahun	75,91 tahun	75,73 tahun	75,97 tahun	100,32	76,03 tahun	75,97 tahun	99,92
		Jumlah Kematian Ibu	14 kasus	19 kasus	14 kasus	13 kasus	107,14	14 kasus	2 kasus	185,71
		Angka Kematian Bayi (AKB)	4,75 0/00	4,32 0/00	5,15 0/00	4,24 0/00	117,67	4,8 0/00	4,71 0/00	101,88
		Indeks Keluarga Sehat (IKS)	0,40	0,218	0,4	0,36	90	0,30	0,36	120
		Presentase Balita Stunting	20%	12,91 %	20%	11,87%	140,65	22 %	8,65%	160,68
		Cakupan Imunisasi Dasar Lengkap (IDL)	95 %	88,5 %	94 %	102,80%	109,36	94,5 %	24,70%	26,13

						CDR TB (Case Detection Rate)	33 %	29%	30%	29,04%	96,80	30 %	23,88%	79,6
						Presentase Puskesmas Terakreditasi Minimal Utama	59 %	40,91 %	40,91%	40,91%	100	59 %	40,91%	69,34
						Indeks Capaian SPM	100%	93,72%	100%	97,91%	97,91	100%	100%	29,66
						Cakupan balita gizi buruk	1,7 %	1,38%	2,00 %	1,37%	131,50	1,8 %	1,40%	122,22
						Persentase Desa yang dilakukan verifikasi Desa STBM	7,00%	2,56%	5%	7,2%	144	5,00 %	9,2%	184
						Persentase fasyankes terakreditasi	50,00%	45,61%	45%	44,83%	99,62	45,00%	44,83%	99,62
					Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP	Persentase puskesmas dengan sarana prasarana sesuai standar	95%	90,91	95%	90,91%	95,69	95%	90,91%	95,69
					Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan pada ibu hamil	100%	100%	100%	100,00%	100,00	100%	25,37%	25,37
						Pelayanan kesehatan pada ibu bersalin	100%	100%	100%	100,00%	100,00	100%	22,37%	22,37
						Pelayanan kesehatan pada bayi baru lahir	100%	100%	100%	100,00%	100,00	100%	24,31%	24,31
						Pelayanan kesehatan pada balita	100%	94,33%	100%	100,00%	100,00	100%	26,79%	26,79


Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar	100%	81,30%	100%	92,31%	92,31	100%	18,75%	18,75
Pelayanan kesehatan pada usia produktif	100%	90,54%	100%	92,81%	92,81	100%	15,83%	15,83
Pelayanan kesehatan pada usia lanjut	100%	95,06%	100%	95,79%	95,79	100%	18,38%	18,38
Pelayanan kesehatan penderita hipertensi	100%	81,09%	100%	91,67%	91,67	100%	15,89%	15,89
Pelayanan kesehatan penderita diabetes melitus	100%	86,07%	100%	100,00%	100,00	100%	35,11%	35,11
Pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat	100%	97,41%	100%	98,98%	98,98	100%	32,64%	32,64
Pelayanan kesehatan orang dengan TB	100%	98,79%	100%	100,00%	100,00	100%	25,00%	25,00
Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi HIV	100%	100,00%	100%	100,00%	100,00	100%	24,39%	24,39
Persentase ibu hamil mendapatkan pelayanan kesehatan ibu hamil	100%	100,00%	100%	100,00%	100	100%	25,37%	25,37
Persentase ibu bersalin mendapatkan pelayanan persalinan	100%	100,00%	100%	100,00%	100,00	100%	22,37%	22,37
Persentase bayi baru lahir mendapatkan pelayanan kesehatan bayi baru lahir	100%	100,00%	100%	100,00%	100,00	100%	24,31%	24,31
Cakupan balita mendapatkan pelayanan kesehatan balita sesuai standar	100%	94,33%	100%	100,00%	100,00	100 %	26,79%	26,79

					Persentase anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	100 %	81,30%	100 %	92,31%	100,00	100 %	18,75%	18,75
					Persentase orang usia 15-59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	100 %	90,54%	100%	92,81%	92,31	100 %	15,83%	15,83
					Persentase warga negara usia 60 tahun ke atas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	100%	95,06%	100%	95,79%	92,81	100 %	18,38%	18,38
					Persentase penderita hipertensi yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	100%	81,09%	100%	91,67%	95,79	100%	15,89%	15,89
					Persentase penderita Diabetes Mellitus yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	100%	86,07%	100%	100,00%	91,67	100%	35,11%	35,11
					Persentase ODGJ berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan jiwa sesuai standar	100%	97,41%	100%	98,98%	100,00	100%	32,64%	32,64
					Persentase orang terduga TB yang mendapatkan pelayanan kesehatan TB sesuai standar	100%	98,79%	100%	100,00%	98,98	100%	25,00%	25,00
					Persentase orang dengan risiko terinfeksi HIV mendapatkan pelayanan deteksi dini HIV sesuai standar	100%	100,00%	100 %	100,00%	100,00	100%	24,39%	24,39
					Cakupan Desa Sehat	35%	28%	30%	29,74%	99,13	30%	34.87%	116,23

				Persentase puskesmas menyelenggarakan SIK	Persentase puskesmas menyelenggarakan SIK	100%	100%	100%	100%	100	100%	100%	100
				Persentase RS Rujukan tingkat kabupaten yang terakreditasi	Persentase RS Rujukan tingkat kabupaten yang terakreditasi	83%	83,33%	83,33%	83,33%	100	83 %	100%	120,48
				Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Proporsi Desa Siaga Aktif Mandiri	34%	26,15%	17,90%	40,00%	235,2	32%	0%	0
				Kegiatan advokasi, pemberdayaan, kemitraan, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektor	Cakupan Rumah Tangga Sehat	86,5 %	84,8%	85 %	97,00%	114,12	86%	0%	0
				Kegiatan pelaksanaan sehat dalam rangka promotif preventif	Proporsi Rumah Tangga berPHBS	87%	84,8%	85%	97,00%	114,12	86,5%	0%	0
				Kegiatan pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	Persentase Desa dengan Perkembangan UKBM Aktif	65%	60%	60%	60%	100	63 %	0%	0
				Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia	Persentase puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar	90%	86,36%	85%	90,91%	106,95	85%	86,36%	101,6

					Kesehatan									
					Kegiatan pemberian Izin Pratik Tenaga Kesehatan	Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek	90%	89,52%	90%	87,50%	97,2	90%	89,43%	99,36
					Kegiatan perencanaan kebutuhan dan pendayagunaan sumber daya manusia kesehatan untuk UKP dan UKM	Persentase puskesmas yang memiliki minimal 9 jenis nakes	90%	86,36%	85%	90,91%	106,95	85%	86,36%	101,6
					Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase puskesmas yang dilakukan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan	100%	100%	100%	100%	100	100%	100 %	100
					Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Persentase ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai dengan indikator yang berlaku	90%	90%	90 %	94,60%	105,11	90%	92,93%	103,25
						Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memenuhi syarat	73%	69,85%	70%	69,85%	99,79	71%	71,5%	100,70

					Kegiatan Pemberian Izin, Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optik, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar	70%	63,82%	80%	90,91%	113,63	65%	8%	12,30
					Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT Sebagai Izin Produksi, Untuk Makanan Minuman Tertentu Yang Dapat Diproduksi Oleh Industri Rumah Tangga	Persentase IRTP yang mempunyai Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga (SPP IRT)	35%	28%	30%	28,78%	95,93	30%	20%	66,67
					Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengolahan Makanan (TPM) antara lain Jasan Boga, Rumah	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memiliki SLHS	36%	24%	28%	26,88%	96	32%	13,3%	41,56

				Makan/Restoran dan Depot Air Minum									
				Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Persentase sekolah yang dilakukan pemeriksaan PJAS	62%	55%	60%	62,89%	104,82	60%	65,1%	108,5
				Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%	100%	100%	100,00%	100	100%	100%	100
				Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun	6 dokumen	9 dokumen	9 dokumen	9 dokumen	100	6 dokumen	6 dokumen	100
				Kegiatan Administrasi Keuangan Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Tersusun	6 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	100	6 dokumen	6 dokumen	100
				Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Tersusun	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	100	12 dokumen	3 dokumen	25
				Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersusun	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	100	12 dokumen	3 dokumen	25
				Kegiatan Pemeliharaan Varang Milik	Jumlah BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara	227 Unit	227 Unit	227 Unit	227 Unit	100	227 Unit	63 Unit	27,75

				Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah									
				Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya	23 Unit	22 unit	22 unit	22 unit	100	23 Unit	22 unit	95,65

Berdasarkan evaluasi Renja Dinas Kesehatan Tahun 2022, teridentifikasi bahwa:

1. Realisasi program/kegiatan yang belum memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan yaitu:

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Belum Memenuhi Target</b>
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan pada usia produktif
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan pada usia lanjut
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan penderita hipertensi
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (IKS)
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	CDR TB (Case Detection Rate)
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Indeks Capaian SPM
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase fasyankes terakreditasi
Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP	Persentase puskesmas dengan sarana prasarana sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase orang usia 15-59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase warga negara usia 60 tahun ke atas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase penderita hipertensi yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase ODGJ berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan jiwa sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Cakupan Desa Sehat
Kegiatan pemberian Izin Pratik Tenaga Kesehatan	Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek
Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memenuhi syarat
Kegiatan Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT Sebagai Izin Produksi, Untuk Makanan Minuman Tertentu Yang Dapat Diproduksi Oleh Industri Rumah Tangga	Persentase IRTP yang mempunyai Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga (SPP IRT)

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Belum Memenuhi Target</b>
Kegiatan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengolahan Makanan (TPM) antara lain Jasan Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memiliki SLHS

2. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, yaitu

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Memenuhi Target</b>
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan pada ibu hamil
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan pada ibu bersalin
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan pada bayi baru lahir
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan pada balita
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan penderita diabetes melitus
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan orang dengan TB
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan	Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi HIV
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Puskesmas Terakreditasi Minimal Utama
Kegiatan pengembangan dan pelaksanaan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)	Persentase Desa dengan Perkembangan UKBM Aktif
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase ibu hamil mendapatkan pelayanan kesehatan ibu hamil
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase ibu bersalin mendapatkan pelayanan persalinan
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase bayi baru lahir mendapatkan pelayanan kesehatan bayi baru lahir
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Cakupan balita mendapatkan pelayanan kesehatan balita sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase penderita Diabetes Mellitus yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase orang terduga TB yang mendapatkan pelayanan kesehatan TB sesuai standar
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Persentase orang dengan risiko terinfeksi HIV mendapatkan pelayanan deteksi dini HIV sesuai standar
Kegiatan penyelenggaraan sistem informasi kesehatan secara terintegrasi	Persentase puskesmas menyelenggarakan SIK
Kegiatan Penerbitan Izin RS Kelas C, D dan Fasyankes Tingkat Daerah	Persentase RS Rujukan tingkat kabupaten yang terakreditasi

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Memenuhi Target</b>
Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase puskesmas yang dilakukan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun
Kegiatan Administrasi Keuangan Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Tersusun
Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Tersusun
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersusun
Kegiatan Pemeliharaan Varang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara
Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya

3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, yaitu

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Melebihi Target</b>
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Jumlah Kematian Ibu
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Angka Kematian Bayi (AKB)
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Presentase Balita Stunting
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Cakupan Imunisasi Dasar Lengkap (IDL)
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah yang Mencapai Target
Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Proporsi Desa Siaga Aktif Mandiri
Kegiatan advokasi, pemberdayaan, kemitraan, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektor	Cakupan Rumah Tangga Sehat
Kegiatan pelaksanaan sehat dalam rangka promotif preventif	Proporsi Rumah Tangga berPHBS
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan	Cakupan balita gizi buruk

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Melebihi Target</b>
Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Desa yang dilakukan verifikasi Desa STBM
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar
Kegiatan perencanaan kebutuhan dan pendayagunaan sumber daya manusia kesehatan untuk UKP dan UKM	Persentase puskesmas yang memiliki minimal 9 jenis nakes
Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman	Persentase ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai dengan indikator yang berlaku
Kegiatan Pemberian Izin, Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar
Kegiatan Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	Persentase sekolah yang dilakukan pemeriksaan PJAS

#### 4. Faktor Penyebab (Pendorong dan Penghambat)

##### a. Faktor Pendorong:

- Advokasi dengan pemerintah daerah agar terwujud kebijakan yang bersinergi dengan kebijakan dari pusat
- Melaksanakan kegiatan upaya surveilans epidemiologi dan imunisasi, pencegahan dan pengendalian penyakit menular dan tidak menular
- Melakukan pemetaan SDM sebagai data dasar dalam mengusulkan Badan Kepegawaian Daerah dalam pengadaan tenaga kesehatan melalui rekrutmen ASN sesuai kebutuhan
- Optimalisasi pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan penerbitan sertifikat Laik Higiene Sanitasi tempat pengelolaan makanan
- Memberikan sanksi tegas bagi pelaku usaha yang belum memiliki sertifikat produksi dan SLHS sebagai syarat wajib dalam izin membuka usaha TPM, DAM, atau jasa boga lainnya
- Optimalisasi kegiatan advokasi, bina suasana dan gerakan pemberdayaan masyarakat secara berkesinambungan dan berkelanjutan

##### b. Faktor Penghambat

- Perubahan peraturan dari pusat (Kemenkes) pada beberapa kali, sehingga berpengaruh pada perubahan anggaran
- Terlambatnya pengesahan petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan
- Jumlah jenis tenaga kesehatan yang belum merata di setiap fasilitas kesehatan
- Peningkatan kompetensi teknis tenaga kesehatan melalui patihan secara berkesinambungan

- Belum tersediannya sarana dan prasarana yang layak syarat hygiene sanitasi pada tempat pengelolaan makanan
  - Masyarakat belum berpedoman pada paradigma sehat
  - Keterbatasan sarana dan prasarana
  - Adanya penyesuaian efisiensi anggaran APBD
5. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah, antara lain: Untuk program/kegiatan yang telah memenuhi dan melebihi target sangat mendukung dalam pencapaian program Renstra Dinas Kesehatan. Sedangkan untuk program/kegiatan yang tidak memenuhi target akan diusahakan untuk tercapai di akhir tahun berjalan.
6. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut, antara lain:
- a. Mempercepat progres pelaksanaan kegiatan dan/atau program
  - b. Melakukan Monitoring, Evaluasi atas pelaksanaan kegiatan dan pekerjaan yang dianggap kurang optimal pelaksanaannya
  - c. Menganalisa data dan permasalahan yang ada dalam pelaksanaan kegiatan
  - d. Mengambil kebijakan/tindakan untuk memperkecil risiko/akibat dari permasalahan yang ada

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara

Analisis kinerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara diukur dalam indikator-indikator yang terangkum dalam indikator SPM, IKU dan IKK. Indikator SPM mempunyai 12 indikator dengan target yang harus dicapai adalah 100% untuk setiap indikator. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target sebanyak 26 target capaian dan yang melebihi target sebanyak 15 target capaian, serta yang belum memenuhi target sebanyak 20 target capaian.

**Tabel 2.3**  
**Indikator Kinerja Dinas Kesehatan**

No	Uraian	Keterangan
1	Pelayanan kesehatan pada ibu hamil	SPM
2	Pelayanan kesehatan pada ibu bersalin	SPM
3	Pelayanan kesehatan pada bayi baru lahir	SPM
4	Pelayanan kesehatan pada balita	SPM
5	Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar	SPM
6	Pelayanan kesehatan pada usia produktif	SPM
7	Pelayanan kesehatan pada usia lanjut	SPM
8	Pelayanan kesehatan penderita hipertensi	SPM
9	Pelayanan kesehatan penderita diabetes melitus	SPM
10	Pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat	SPM
11	Pelayanan kesehatan orang dengan TB	SPM
12	Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi HIV	SPM

No	Uraian	Keterangan
13	Umur Harapan Hidup (UHH)	IKU
14	Jumlah Kematian Ibu	IKU
15	Angka Kematian Bayi (AKB)	IKU
16	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	IKU
17	Presentase Balita Stunting	IKU
18	Cakupan Imunisasi Dasar Lengkap (IDL)	IKU
19	CDR TB (Case Detection Rate)	IKU
20	Presentase Puskesmas Terakreditasi Minimal Utama	IKU
21	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat	IKU
22	Presentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah yang Mencapai Target	IKU
23	Proporsi Desa Siaga Aktif Mandiri	IKK
24	Cakupan Rumah Tangga Sehat	IKK
25	Persentase Desa dengan Perkembangan UKBM Aktif	IKK
26	Indeks Capaian SPM	IKK
27	Cakupan balita gizi buruk	IKK
28	Persentase Desa yang dilakukan verifikasi Desa STBM	IKK
29	Persentase fasyankes terakreditasi	IKK
30	Persentase puskesmas dengan sarana prasarana sesuai standar	IKK
31	Persentase ibu hamil mendapatkan pelayanan kesehatan ibu hamil	IKK
32	Persentase ibu bersalin mendapatkan pelayanan persalinan	IKK
33	Persentase bayi baru lahir mendapatkan pelayanan kesehatan bayi baru lahir	IKK
34	Cakupan balita mendapatkan pelayanan kesehatan balita sesuai standar	IKK
35	Persentase anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	IKK
36	Persentase orang usia 15-59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	IKK
37	Persentase warga negara usia 60 tahun ke atas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	IKK
38	Persentase penderita hipertensi yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	IKK
39	Persentase penderita Diabetes Mellitus yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	IKK
40	Persentase ODGJ berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan jiwa sesuai standar	IKK
41	Persentase orang terduga TB yang mendapatkan pelayanan kesehatan TB sesuai standar	IKK
42	Persentase orang dengan risiko terinfeksi HIV mendapatkan pelayanan deteksi dini HIV sesuai standar	IKK
43	Cakupan Desa Sehat	IKK
44	Persentase puskesmas menyelenggarakan SIK	IKK
45	Persentase RS Rujukan tingkat kabupaten yang terakreditasi	IKK
46	Persentase puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar	IKK
47	Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek	IKK
48	Persentase puskesmas yang memiliki minimal 9 jenis nakes	IKK
49	Persentase puskesmas yang dilakukan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan	IKK
50	Persentase ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai dengan indikator yang berlaku	IKK

No	Uraian	Keterangan
51	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memenuhi syarat	IKK
52	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar	IKK
53	Persentase IRTP yang mempunyai Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga (SPP IRT)	IKK
54	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memiliki SLHS	IKK
55	Persentase sekolah yang dilakukan pemeriksaan PJAS	IKK
56	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	IKK
57	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun	IKK
58	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Tersusun	IKK
59	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Tersusun	IKK
60	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersusun	IKK
61	Jumlah BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara	IKK
62	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya	IKK

Dalam pelaksanaan SPM pada tahun 2022 belum mencapai target 100%, yaitu:

1. Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar 93,21%;
2. Pelayanan kesehatan pada usia produktif 93,77%;
3. Pelayanan kesehatan pada usia lanjut 96,35%;
4. Pelayanan kesehatan penderita hipertensi 92,63%;
5. Pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat 99,02%

**Tabel T-C. 30.**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kesehatan**  
**Kabupaten Jepara**

NO	Indikator	SPM/standar nasional	IKU/IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1) Tw.1	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
(1)	(2)	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Pelayanan kesehatan pada ibu hamil	SPM		100%	100%	100%	100%	100,00%	25,37%	100%	100%	
2	Pelayanan kesehatan pada ibu bersalin	SPM		100%	100%	100%	100%	100,00%	22,37%	100%	100%	
3	Pelayanan Kesehatan pada bayi baru lahir	SPM		100%	100%	100%	100%	100,00%	24,31%	100%	100%	
4	Pelayanan kesehatan pada balita	SPM		100%	100%	100%	100%	100,00%	26,79%	100%	100%	
5	Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar	SPM		100%	100%	100%	100%	92,31%	18,75%	100%	100%	
6	Pelayanan kesehatan pada usia produktif	SPM		100%	100%	100%	100%	92,81%	15,83%	100%	100%	
7	Pelayanan kesehatan pada usia lanjut	SPM		100%	100%	100%	100%	95,79%	18,38%	100%	100%	
8	Pelayanan kesehatan penderita hipertensi	SPM		100%	100%	100%	100%	91,67%	15,89%	100%	100%	
9	Pelayanan kesehatan penderita Diabetes Mellitus	SPM		100%	100%	100%	100%	100,00%	35,11%	100%	100%	
10	Pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat	SPM		100%	100%	100%	100%	98,98%	32,64%	100%	100%	
11	Pelayanan kesehatan orang terduga Tuberkulosis	SPM		100%	100%	100%	100%	100,00%	25,00%	100%	100%	
12	Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi HIV	SPM		100%	100%	100%	100%	100,00%	24,39%	100%	100%	
13	Umur Harapan Hidup (UHH)		IKU	75,73	76,03	76,09 tahun	76,15 tahun	75,91 tahun	75,97	76,09 tahun	76,15 tahun	

NO	Indikator	SPM/standar nasional	IKU/IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1) Tw.1	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
				tahun	tahun				tahun			
14	Jumlah Kematian Ibu		IKU	14 kasus	14 kasus	14 kasus	13 kasus	13 kasus	2 kasus	14 kasus	13 kasus	
15	Angka Kematian Bayi (AKB)		IKU	5,15 ‰	4,8 ‰	4,75 ‰	4,70 ‰	4,24 ‰	4,71 ‰	4,75 ‰	4,70 ‰	
16	Indeks Keluarga Sehat (IKS)		IKU	0,40	0,30	0,40	0,50	0,36	0,36	0,40	0,50	
17	Presentase Balita Stunting		IKU	20%	22%	20%	18%	11,87 %	8,65%	20%	18%	
18	Cakupan Imunisasi Dasar Lengkap (IDL)		IKU	94%	94,5%	95%	96%	102,8%	24,70%	95%	96%	
19	CDR TB (Case Detection Rate)		IKU	30%	30%	33%	35%	29,04%	23,88%	33%	35%	
20	Presentase Puskesmas Terakreditasi Minimal Utama		IKU	40,91%	59%	59%	81%	40,91%	40,91%	59%	81%	
21	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat		IKU	80	80	80	80	79,86	79,86	80	80	
22	Presentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah yang Mencapai Target		IKU	90%	90%	92%	93%	82,93	74,17	92%	93%	
23	Proporsi Desa Siaga Aktif Mandiri		IKK	17,90%	32%	33%	34%	40%	0	33%	34%	Merupakan data tahunan, rekapitulasi dilakukan pada akhir tahun
24	Cakupan Rumah Tangga Sehat		IKK	85%	86%	86,5%	87%	97%	0	86,5%	87%	Merupakan data tahunan, rekapitulasi dilakukan pada akhir tahun
25	Persentase Desa dengan Perkembangan UKBM Aktif		IKK	60%	63%	65%	67%	60%	0	65%	67%	Merupakan data tahunan, rekapitulasi dilakukan pada akhir tahun
26	Indeks Capaian SPM		IKK	-	100%	100%	100%	97,91%	29,66%	100%	100%	
27	Cakupan balita gizi buruk		IKK	2%	1,8%	1,7%	1,6%	1,37 %	1,40%	1,7%	1,6%	

NO	Indikator	SPM/standar nasional	IKU/IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1) Tw. 1	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
28	Persentase Desa yang dilakukan verifikasi Desa STBM		IKK	5,00%	5,00 %	7,00 %	9,00 %	7,2%	9,2%	7,00 %	9,00 %	
29	Persentase fasyankes terakreditasi		IKK	45%	45%	50%	61%	45,61%	45,61%	50%	61%	
30	Persentase puskesmas dengan sarana prasarana sesuai standar		IKK	90%	90%	90%	100%	90,91%	90,91%	90%	100%	
31	Persentase ibu hamil mendapatkan pelayanan kesehatan ibu hamil		IKK	100%	100%	100%	100%	100,00%	25,37%	100%	100%	
32	Persentase ibu bersalin mendapatkan pelayanan persalinan		IKK	100 %	100%	100%	100%	100,00%	22,37%	100%	100%	
33	Persentase bayi baru lahir mendapatkan pelayanan kesehatan bayi baru lahir		IKK	100%	100%	100%	100%	100,00%	24,31%	100%	100%	
34	Cakupan balita mendapatkan pelayanan kesehatan balita sesuai standar		IKK	100%	100%	100%	100%	100,00%	26,79%	100%	100%	
35	Persentase anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar		IKK	100%	100%	100%	100%	92,31%	18,75%	100%	100%	
36	Persentase orang usia 15-59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar		IKK	100%	100%	100%	100%	92,81%	15,83%	100%	100%	
37	Persentase warga negara usia 60 tahun ke atas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar		IKK	100%	100%	100%	100%	95,79%	18,38%	100%	100%	
38	Persentase penderita hipertensi yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar		IKK	100%	100%	100%	100%	91,67%	15,89%	100%	100%	
39	Persentase penderita Diabetes		IKK	100%	100%	100%	100%	100,00%	35,11%	100%	100%	

NO	Indikator	SPM/standar nasional	IKU/IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (tnn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1) Tw. 1	Tahun 2024 (tnn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
	Mellitus yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar											
40	Persentase ODGJ berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan jiwa sesuai standar		IKK	100%	100%	100%	100%	98,98%	32,64%	100%	100%	
41	Persentase orang terduga TB yang mendapatkan pelayanan kesehatan TB sesuai standar		IKK	100%	100%	100%	100%	100,00%	25,00%	100%	100%	
42	Persentase orang dengan risiko terinfeksi HIV mendapatkan pelayanan deteksi dini HIV sesuai standar		IKK	100%	100%	100%	100%	100,00%	24,39%	100%	100%	
43	Cakupan Desa Sehat		IKK	30%	30%	35%	40%	29,74%	34,87%	35%	40%	
44	Persentase puskesmas menyelenggarakan SIK		IKK	100%	100%	100%	100%	100 %	100%	100%	100%	
45	Persentase RS Rujukan tingkat kabupaten yang terakreditasi		IKK	83%	83%	83%	100%	83,33%	100 %	83%	100%	
46	Persentase puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar		IKK	85%	85%	90%	95%	90,91%	86,36%	90%	95%	
47	Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek		IKK	90%	90%	90%	90%	87,5%	89,43%	90%	90%	
48	Persentase puskesmas yang memiliki minimal 9 jenis nakes		IKK	85%	85%	90%	95 %	90,91 %	86,36%	90%	95 %	
49	Persentase puskesmas yang dilakukan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan		IKK	100%	100%	100%	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	
50	Persentase ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai dengan indikator yang berlaku		IKK	90%	90%	90%	90 %	94,6%	92,93%	90%	90 %	

NO	Indikator	SPM/standar nasional	IKU/IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (tnn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1) Tw. 1	Tahun 2024 (tnn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
51	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memenuhi syarat		IKK	70%	71%	73%	75%	69,85%	71,5%	73%	75%	
52	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar		IKK	80%	65%	70%	75%	90,91%	8%	70%	75%	
53	Persentase IRTP yang mempunyai Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga (SPP IRT)		IKK	30%	30%	35%	40%	28,78%	20%	35%	40%	
54	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memiliki SLHS		IKK	28%	32%	36%	40%	26,88%	13,3%	36%	40%	
55	Persentase sekolah yang dilakukan pemeriksaan PJAS		IKK	60%	60%	62%	64%	62,89%	65,1%	62%	64%	
56	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran		IKK	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%	
57	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun		IKK	9 dokumen	6 dokumen	6 dokumen	6 dokumen	9 dokumen	6 dokumen	6 dokumen	6 dokumen	
58	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Tersusun		IKK	4 dokumen	6 dokumen	6 dokumen	6 dokumen	4 dokumen	6 dokumen	6 dokumen	6 dokumen	
59	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Tersusun		IKK	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	3 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	
60	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersusun		IKK	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	3 dokumen	12 dokumen	12 dokumen	
61	Jumlah BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang		IKK	227 Unit	227 Unit	227 Unit	227 Unit	227 Unit	63 unit	227 Unit	227 Unit	

NO	Indikator	SPM/standar nasional	IKU/IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1) Tw. 1	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
	Dipelihara											
62	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya		IKK	22 Unit	22 Unit	23 Unit	23 Unit	22 Unit	22 Unit	23 Unit	23 Unit	

## 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD

### 1) Tingkat Kinerja Pelayanan

Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target sebanyak 26 target capaian dan yang melebihi target sebanyak 15 target capaian, serta yang belum memenuhi target sebanyak 20 target capaian. Untuk program/kegiatan yang belum memenuhi akan menjadi prioritas di tahun 2024 bersama dengan isu strategis saat ini.

### 2) Permasalahan dan Hambatan dalam Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD

- a. Peraturan Perundang-undangan yang belum terintegrasi dan sering mengalami perubahan.
- b. Manajemen penyelenggaraan pemerintahan daerah perlu didukung berbagai alternatif kebijakan yang inovatif.
- c. Manajemen secara integratif pelaksanaan tugas perangkat daerah belum optimal sehingga pelaksanaan tugas perangkat daerah belum efektif dan akuntabel.
- d. Administrasi penyelenggaraan pemerintahan daerah belum optimal mendorong efektifitas koordinasi berbagai lingkup pemerintahan daerah.
- e. Pelaksanaan otonomi daerah belum optimal mendorong efektifitas kerja sama berbagai lingkup pemerintahan daerah.

### 3) Dampak Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah terhadap Capaian Program Nasional/Internasional

Mengacu pada visi misi serta program prioritas pembangunan daerah Kabupaten Jepara Tahun 2005-2025 dan mempertimbangkan kondisi dan potensi daerah, permasalahan pembangunan, tantangan yang dihadapi serta isu-isu strategis, maka Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara sebagai penjabaran dari visi misi Kabupaten Jepara yang akan mendukung dan memberikan kontribusi yang positif terhadap pencapaian Program Nasional melalui program dan Kegiatan yang diarahkan untuk mencapai target target yang telah ditetapkan oleh pemerintah pusat maupun daerah. Visi dapat diartikan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Visi juga harus mampu menjawab permasalahan dan isu strategis pembangunan daerah dalam jangka menengah serta sejalan dengan visi dan arah pembangunan jangka panjang daerah.

### 4) Tantangan dan Peluang dalam Peningkatan Pelayanan

#### a. Tantangan

Pembangunan kesehatan di Kabupaten Jepara masih menghadapi beberapa tantangan. Tantangan yang ada dapat dijadikan sebagai motivasi untuk lebih meningkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Beberapa tantangan pembangunan kesehatan yang ada di Kabupaten Jepara antara lain:

- Adanya kesepakatan internasional untuk melanjutkan pembangunan pada *Sustainable Development Goals (SDGs)*, mendorong pemerintah Kabupaten

Jepara untuk dapat mencapai target-target indikator kesehatan, khususnya indikator ke-3 Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Penduduk di Segala Usia;

- Meningkatnya beban ganda penyakit, yaitu pola penyakit yang diderita oleh sebagian besar masyarakat adalah penyakit infeksi menular, namun pada waktu yang bersamaan terjadi peningkatan penyakit tidak menular. Beberapa penyakit infeksi dimungkinkan meningkat kembali seperti penyakit TB, dan DBD. Kemungkinan munculnya kembali penyakit infeksi yaitu HIV/AIDS, kusta, Hepatitis B dan C, Difteri, dan Flu Singapura. Penyakit jantung dan pembuluh darah (kardiovaskular), hipertensi, Diabetes Mellitus, kanker dan penyakit tidak menular lainnya juga cenderung meningkat;
- Tantangan lain yang dihadapi adalah kecenderungan meningkatnya masalah kesehatan jiwa, dan masalah-masalah yang berkaitan dengan usia lanjut yang akan menyebabkan meningkatnya beban pelayanan dan pembiayaan kesehatan, kecelakaan lalu lintas dan kecelakaan akibat kerja, dampak perubahan iklim, dan meningkatnya pencemaran lingkungan serta penyakit akibat perubahan gaya hidup yang tidak sehat;
- Meningkatnya usia produktif pada periode mendatang (bonus demografi), dibutuhkan upaya komprehensif untuk mewujudkan usia produktif yang berkualitas;
- Dimulainya Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) yang berpengaruh pada perdagangan bebas dan globalisasi sumber daya kesehatan. Dibangunnya pabrik-pabrik baru di Kabupaten Jepara seperti pabrik tekstil, tas, ban, sepatu, dll yang menyerap banyak tenaga kerja perlu diperhatikan pengelolaan kesehatan kerjanya. Masuknya modal asing dalam penyelenggaraan pelayanan kesehatan seperti RS, dan tenaga kesehatan asing perlu diwaspadai;
- *Roadmap* JKN yang menargetkan *Universal Health Coverage* (penduduk Indonesia tercover dalam Jaminan Kesehatan Nasional), mendorong pemerintah Kabupaten Jepara untuk dapat memberikan jaminan pembiayaan kesehatan bagi masyarakat miskin yang belum dijamin oleh Pemerintah Pusat;
- Mekanisme pelayanan kesehatan yang mengacu pada rujukan berjenjang, mendorong Pemerintah Kabupaten Jepara untuk dapat merubah pola pikir masyarakat untuk mematuhi ketentuan tersebut.
- Persepsi bahwa tanggung jawab masalah kesehatan merupakan tanggung jawab langsung Dinas Kesehatan dimana seharusnya Kesehatan merupakan

tanggung jawab bersama, oleh karenanya perlu peningkatan kerjasama lintas sektoral dan kemitraan dengan organisasi kemasyarakatan, organisasi profesi dan dunia usaha.

b. Peluang

Peluang yang dapat dimanfaatkan oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara dalam rangka mendorong peningkatan pembangunan kesehatan adalah sebagai berikut:

- Kesehatan menjadi salah satu misi dalam RPJMD Kabupaten Jepara.
- Kesadaran masyarakat untuk kesehatan yang cukup baik.
- Meningkatnya dukungan pendanaan pemerintah dalam peningkatan pelayanan kesehatan di puskesmas melalui Dana Alokasi Khusus baik fisik maupun non fisik, dana bagi hasil cukai hasil tembakau dan dana kapitasi JKN.
- Berkembangnya fasilitas kesehatan tingkat pertama, fasilitas kesehatan tingkat lanjut dan fasilitas penunjang kesehatan.
- Kebijakan pemerintah tentang pembiayaan kesehatan masyarakat miskin.
- Perkembangan sistem informasi dan teknologi di bidang pelayanan kesehatan.
- Adanya Program “Jepara Mempesona” untuk meningkatkan kunjungan wisata ke Jepara, mendorong Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara untuk berpartisipasi dalam program tersebut melalui penyediaan sarana kesehatan di tempat destinasi wisata.
- Adanya Program “Jateng Gayeng Nginceng Wong Meteng” untuk menurunkan angka kematian ibu dan bayi saat proses persalinan dan deteksi dini ibu hamil yang bermasalah, mendorong Pemerintah Kabupaten Jepara untuk dapat mendukung program tersebut.

## 5) Isu-Isu Penting

Analisis kinerja pelayanan Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara yang tercantum dalam pencapaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah, pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan dijadikan dasar dalam mengidentifikasi isu-isu strategis pembangunan Kabupaten Jepara dalam menghadapi permasalahan dan tantangan pembangunan. Sehingga isu-isu pembangunan yang faktual tersebut akan menentukan agenda aktual kebijakan, sasaran serta program dan kegiatan pembangunan yang akan digulirkan dalam rencana kerja tahun yang akan datang. Berdasarkan hal-hal diatas, beberapa isu strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara antara lain adalah:

1. Belum terkendalinya kasus kesakitan Penyakit Menular dan Penyakit Tidak Menular (PTM).

2. Masih rendahnya capaian Keluarga Sehat.
3. Belum optimalnya perbaikan gizi dan pencegahan kematian ibu, bayi dan balita.
4. Belum optimalnya peningkatan mutu dan standar pelayanan kesehatan dasar dan rujukan.
5. Belum optimalnya pembiayaan kesehatan bagi masyarakat miskin.
6. Belum optimalnya peningkatan kualitas pelayanan publik.

Dinas Kesehatan sesuai tugas dan fungsinya yaitu melaksanakan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang Kesehatan. Oleh karena itu, dalam mendukung pencapaian tujuan dan sasaran daerah berdasar tugas dan fungsi tersebut maka isu-isu penting yang diidentifikasi sebagai berikut:

**Tabel 2.4**  
**Identifikasi Isu Penting Renja Dinas Kesehatan Tahun 2024**

Aspek dari Fungsi Penyelenggaraan urusan OPD yang harus dipenuhi	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan (target)	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan/Isu-isu pelayanan SKPD
			Internal (kekuatan & kelemahan)	Eksternal (peluang dan tantangan)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita gizi buruk mendapat perawatan sebesar 100%	100%			
	Persentase balita pendek (stunting) mencapai 12,42%	20%	Semakin rendah persentase balita pendek menandakan semakin baiknya upaya dalam penanggulangan stunting. <b>Kekuatan :</b> Meningkatkan deteksi dini faktor risiko tinggi kematian ibu, bayi dan balita, pengawalan dan pendampingan terhadap kasus risiko tinggi, penguatan sistem rujukan, meningkatkan	-Peningkatan pelayanan KIA secara komprehensif & berkesinambungan -peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan KIA -peningkatan kompetensi nakes ttg KIA -peningkatan program KB dan Kespro -pendampingan bumil & baduta untuk menjamin asupan gizi berkualitas -peningkatan konvergensi intervensi gizi spesifik & sensitive -peningkatan komunikasi perubahan	-meningkatkan kegiatan advokasi lintas sectoral dalam penanggulangan stunting -meningkatkan kompetensi tenaga kesehatan serta tenaga pendukung lainnya seperti kader melalui pelatihan-pelatihan

Aspek dari Fungsi Penyelenggaraan urusan OPD yang harus dipenuhi	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan (target)	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan/Isu pelayanan SKPD
			Internal (kekuatan & kelemahan)	Eksternal (peluang dan tantangan)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			koordinasi dan kemitraan bidang kesehatan untuk peningkatan kualitas kesehatan ibu dan anak <b>Kelemahan :</b> keterlambatan penemuan kasus balita stunting	perilaku & pemberdayaan masyarakat dalam program KIA dan gizi -penguatan system surveilans gizi melalui e-PPGBM	
	Prevalensi anemia ibu hamil mencapai 11,11	21			
	Prevalensi anemia remaja putri 11,85	38			
Program Promosi Kesehatan Dan Pemberdayaan Masyarakat	Proporsi desa siaga aktif mandiri sebesar 26,2	17,9			
	Proporsi Rumah Tangga berPHBS 95,16%	85%			
	Persentase puskesmas melaksanakan kegiatan Keluarga Sehat sebesar 100%	100%			
Program obat dan perbekalan kesehatan program kefarmasian dan alkes	Persentase ketersediaan obat, vaksin dan perbekalan kesehatan di puskesmas sebesar 94,08%	90%			Jadi apa yg harus diatasi / dioptimalkan pemenuhannya sebagai isu strategis
	Persentase sarana pelayanan kefarmasian yang memasarkan produk farmasi	15%	Tidak memenuhi target pada indicator ini mengindikasikan pengawasan dan	-Tantangan: Persepsi tanggung jawab masalah kesehatan adalah tanggung jawab dinas kesehatan	

Aspek dari Fungsi Penyelenggaraan urusan OPD yang harus dipenuhi	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan (target)	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan/Isu pelayanan SKPD
			Internal (kekuatan & kelemahan)	Eksternal (peluang dan tantangan)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	tanpa izin edar sebesar 2,5%		pembinaan secara terpadu sarana pelayanan kefarmasian yang semakin baik <b>Kekuatan :</b> -memastikan ketersediaan obat esensial dan vaksin di faskes melalui pembinaan sesuai standar -menerapkan system data & informasi pengelolaan logistic obat terintegrasi, antara produksi, distribusi, dan pelayanan -meningkatkan daya saing dan kemandirian industry farmasi	seungguhnya yang seharusnya tanggung jawab bersama, sehingga perlu adanya upaya peningkatan kerjasama lintas sectoral dan kemitraan dengan ormas dan dunia usaha - Peluang : adanya peran BPOM dalam memantau sekaligus mengontrol pemasaran produk farmasi	
	Persentase pelayanan kefarmasian di puskesmas sesuai standar 31,82%	80%			
Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Persentase Desa melaksanakan STBM sebesar 100%	100%			
	Proporsi tempat fasilitas umum (TFU) yang memenuhi syarat kesehatan sebesar 81,58%	83%			
	Proporsi tempat pengelolaan makanan (TPM ) memenuhi	70%			

Aspek dari Fungsi Penyelenggaraan urusan OPD yang harus dipenuhi	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan (target)	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan/Isu-isu pelayanan SKPD
			Internal (kekuatan & kelemahan)	Eksternal (peluang dan tantangan)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	syarat higiene sanitasi sebesar 75,29%				
Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan Dan Anak	Persentase ibu hamil mendapatkan pelayanan antenatal minimal 4 kali (K4) sebesar 61,1%	95%			
	Persentase persalinan di fasilitas pelayanan kesehatan sebesar 61%	100%			
	Cakupan kunjungan bayi sebesar 71,89%	99,3%			
	Cakupan pelayanan anak balita sebesar 64,25%	97%			
Program Pencegahan Dan Penanggulangan Penyakit Menular	Cakupan imunisasi dasar lengkap mencapai 72,47%	96%			
	Persentase sinyal kewaspadaan dini yang direspon mencapai 100%	100%			
	Angka kesakitan Demam Berdarah Dengue (IR DBD) sebesar 15,5	40			
	Case Notification Rate (CNR) TB Paru mencapai 19%	90%			
	Cakupan penemuan kasus baru kusta tanpa cacat	85%			

Aspek dari Fungsi Penyelenggaraan urusan OPD yang harus dipenuhi	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan (target)	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan/Isu pelayanan SKPD
			Internal (kekuatan & kelemahan)	Eksternal (peluang dan tantangan)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	mencapai 87,5%				
	AFP Rate sebesar 1,4	2,5	Tidak tercapainya indikator ini karena kunjungan rumah oleh petugas maupun kunjungan pasien ke fasyankes berkurang		
	Cakupan penemuan kasus baru HIV/AIDS mencapai 0,58%	1,25%	Tidak tercapainya indikator ini sebab tidak ada tempat yang berisiko terhadap penularan HIV/AIDS (seiring dengan adanya penutupan lokalisasi). Selain itu penurunan temuan kasus disebabkan karena adanya pandemic covid-19 yang menimbulkan kunjungan faskes ikut mengalami penurunan		
	Persentase ODHA yang mendapat akses ARV mencapai 82,75%	65%			
	Proporsi kasus Penyakit Tidak Menular (PTM) di puskesmas mencapai 27,03%	28%			
	Persentase desa/kelurahan dengan Posbindu mencapai 100%	100%			

Aspek dari Fungsi Penyelenggaraan urusan OPD yang harus dipenuhi	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan (target)	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan/Isu-isu pelayanan SKPD
			Internal (kekuatan & kelemahan)	Eksternal (peluang dan tantangan)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Program Pelayanan Kesehatan	Persentase penanggulangan krisis dan kegawatdaruratan kesehatan mencapai 100%	100%			
	Persentase penduduk yang tercover jaminan Kesehatan BPJS Kesehatan mencapai 82,43%	75%			
	Persentase FKTP yang bekerjasama dengan BPJS tersertifikasi akreditasi mencapai 45,65%	90%			
	Persentase pelayanan kesehatan pada penduduk miskin non kuota yang bermasalah kesehatan mencapai 100%	100%			
	Persentase puskesmas dengan kondisi sarana dan prasarana memadai mencapai 90,91%	90%			
Program Manajemen Pelayanan Kesehatan	Persentase puskesmas yang melaksanakan SIK (Sistem Informasi Kesehatan) mencapai 100%	100%	Kekuatan: tersedianya system informasi kesehatan terintegrasi sehingga tetap bias mempertahankan capaiannya yakni 100%. Hal		

Aspek dari Fungsi Penyelenggaraan urusan OPD yang harus dipenuhi	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan (target)	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan/Isu-isu pelayanan SKPD
			Internal (kekuatan & kelemahan)	Eksternal (peluang dan tantangan)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			disebabkan karena penyusunan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan secara tepat waktu		
Program Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek mencapai 87,4%	90%			
	Persentase puskesmas yang minimal memiliki 5 jenis tenaga kesehatan mencapai 86%	75%			
	Rasio dokter per satuan penduduk 1:4.085	1 : 5.000		Tantangan : belum meratanya tenaga dokter di fasilitas kesehatan terutama puskesmas terutama di daerah terpencil Peluang : mengusulkan kepada Kemenkes melalui Program Nusantara Sehat dan usulan formasi CPNS tenaga kesehatan kepada Badan Kepegawaian Daerah	
	Rasio tenaga bidan per satuan penduduk 1:1.567	1 : 1.000		Tantangan : belum meratanya tenaga bidan di fasilitas kesehatan terutama puskesmas terutama di daerah terpencil Peluang :	

Aspek dari Fungsi Penyelenggaraan urusan OPD yang harus dipenuhi	Capaian/Kondisi Saat ini	Standar yang Digunakan (target)	Faktor yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan/Isu pelayanan SKPD
			Internal (kekuatan & kelemahan)	Eksternal (peluang dan tantangan)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				Peluang : mengusulkan kepada Kemenkes melalui Program Nusantara Sehat dan usulan formasi CPNS tenaga kesehatan kepada Badan Kepegawaian Daerah	
	Rasio tenaga perawat per satuan penduduk 1:610	1 : 855		Tantangan : belum meratanya tenaga perawat di fasilitas kesehatan terutama puskesmas terutama di daerah terpencil Peluang : mengusulkan kepada Kemenkes melalui Program Nusantara Sehat dan usulan formasi CPNS tenaga kesehatan kepada Badan Kepegawaian Daerah	

Terkait dengan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan dari aspek/ sub urusan kesehatan telah mencapai target kinerja antara lain cakupan balita gizi buruk mendapat perawatan (100%), persentase balita pendek (stunting) < 20% (12,42%), prevalensi anemia ibu hamil < 21 (11,11), prevalensi anemia remaja putri < 38 (11,85), proporsi desa siaga aktif mandiri > 17,9% (26,2%), proporsi rumah tangga ber PHBS 95,16%, persentase puskesmas melaksanakan keluarga sehat sebesar 100%, Persentase ketersediaan obat, vaksin dan perbekalan kesehatan di puskesmas sebesar 94,08%, Persentase sarana pelayanan kefarmasian yang memasarkan produk farmasi tanpa ijin edar sebesar < 15% (2,5%), Persentase Desa melaksanakan STBM sebesar 100%, Proporsi tempat pengelolaan makanan (TPM ) memenuhi syarat higiene sanitasi sebesar 75,29%, Persentase sinyal kewaspadaan dini yang direspon mencapai 100%, angka kesakitan DBD < 40% (15,5%), cakupan penemuan kasus baru kusta tanpa cacat sebesar 87,5%, ODHA yang memperoleh ARV mencapai 82,5%, desa yang melaksanakan

Posbindu mencapai 100%, penanggulangan krisis kegawatdaruratan mencapai 100%, persentase penduduk yang tercover BPJS Kesehatan mencapai 82,43%, persentase pelayanan kesehatan penduduk miskin non kuota yang bermasalah kesehatan mencapai 100%, persentase puskesmas dengan sarana dan prasarana memadai mencapai 90,91%, persentase puskesmas yang melaksanakan Sistem Informasi Kesehatan (SIK) mencapai 100%, dan persentase puskesmas yang memiliki 5 jenis tenaga kesehatan mencapai 86%.

Namun demikian masih memerlukan peningkatan pelayanan dalam hal pelayanan kefarmasian di puskesmas sesuai standar, tempat fasilitas umum (TFU) yang belum memenuhi syarat kesehatan, pelayanan kesehatan ibu hamil, pelayanan kesehatan balita, pelayanan kesehatan penyakit menular dan tidak menular seperti belum tercapainya penemuan kasus TB Paru, belum tercapainya AFP rate, penemuan kasus baru HIV/AIDS yang belum optimal, cakupan imunisasi dasar lengkap yang belum optimal, rasio tenaga kesehatan (dokter, bidan, dan perawat) terhadap jumlah penduduk yang belum memadai, persentase FKTP yang belum bekerjasama dengan BPJS Kesehatan, dan tenaga kesehatan yang belum memiliki ijin praktik. Kekurangan ini terkait dengan beberapa keterbatasan, antara lain :

1. Peraturan dari tingkat pusat / kementerian yang belum terintegrasi dan sering mengalami perubahan
2. Otonomi daerah yang belum berjalan optimal dalam menunjang kinerja dan kerjasama antar lingkup pemerintah daerah
3. Manajemen terintegrasi terkait pelaksanaan tugas pemerintah daerah yang belum optimal
4. Adanya anggapan bahwa permasalahan kesehatan adalah sepenuhnya tanggung jawab dinas kesehatan. Hal ini berpengaruh pada rendahnya kontribusi dari lintas sektoral dan dunia usaha dalam penanggulan masalah kesehatan. Sehingga perlu meningkatkan upaya advokasi ke berbagai sektor
5. Masih rendahnya penguatan partisipasi masyarakat dalam penerapan paradigma sehat sehingga berpengaruh terhadap rendahnya kesadaran perilaku hidup bersih dan sehat dan penyelenggaraan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat (UKBM)

**Tabel 2.6.**

Tujuan Pembangunan Kabupaten Jepara Tahun 2023-2026 antara lain sebagai berikut:				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun Manusia Yang Berkualitas dan Sejahtera</li> <li>2. Meningkatkan Ketahanan Sosial dan Pembangunan Kebudayaan</li> <li>3. Mewujudkan Struktur Ekonomi yang Tumbuh Kuat dan Kokoh</li> <li>4. Mewujudkan Kota yang Maju, Modern dan Berkelanjutan</li> <li>5. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Daerah yang Profesional</li> </ol>				
NO	KDH dan Wakil KDH terpilih	Permasalahan Pelayanan SKPD terkait pencapaian NSPK, SPM dan SDGs (Sustainable Development Goals)	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1.	<b>Membangun Manusia yang Berkualitas dan Sejahtera</b>			
	Program Penunjang Urusan		Perubahan peraturan	Advokasi dengan

	Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota		dari pusat (Kemenkes) pada beberapa kali, sehingga berpengaruh pada perubahan anggaran	pemerintah daerah agar terwujud kebijakan yang bersinergi dengan kebijakan dari pusat
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat		Terlambatnya pengesahan petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan	Melaksanakan kegiatan upaya surveilans epidemiologi dan imunisasi, pencegahan dan pengendalian penyakit menular dan tidak menular yang terdiri dari 1. Penyiapan permumusan kebijakan teknis 2. Koordinasi dan pelaksanaan tugas 3. Pelaksanaan tugas 4. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan		1. Jumlah jenis tenaga kesehatan yang belum merata di setiap fasilitas kesehatan 2. Peningkatan kompetensi teknis tenaga kesehatan melalui patihan secara bekesinambungan	1. Melakukan pemetaan SDM sebagai data dasar dalam mengusulkan Badan Kepegawaian Daerah dalam pengadaan tenaga kesehatan melalui rekrutmen ASN sesuai kebutuhan
	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman		Belum tersediannya sarana dan prasarana yang layak syarat hygiene sanitasi pada tempat pengelolaan makanan	1. Optimalisasi pengendalian dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan penerbitan sertifikat Laik Higiene Sanitasi tempat pengelolaan makanan 2. Memberikan sanksi tegas bagi pelaku usaha yang belum memiliki sertifikat produksi dan SLHS sebagai syarat wajib dalam ijin membuka usaha TPM, DAM, atau jasa boga lainnya

	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan		1. Masyarakat belum berpedoman pada paradigma sehat 2. Keterbatasan sarana dan prasarana	Optimalisasi kegiatan advokasi, bina suasana dan gerakan pemberdayaan masyarakat secara berkesinambungan dan berkelanjutan
--	--	--	---	--

Berdasarkan identifikasi di atas, maka isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara tahun 2024 adalah :

**Tabel 2.6.**  
**Pemetaan Isu-isu Penting Tugas dan Fungsi Dinas Kesehatan berdasar Indikator Kinerja Utama**

Capaian Indikator Kinerja Utama yang belum tercapai/ yang harus dikejar/harus dipertahankan tingkat capaiannya	Isu Penting Pelayanan	Rencana Tindak yang Dibutuhkan dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan
(1)	(2)	(3)
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH</b>		
Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	Peraturan dari tingkat pusat / kementerian yang belum terintegrasi dan beberapa kali mengalami perubahan, sehingga berpengaruh pada perubahan anggaran pula	Melakukan koordinasi dalam penyesuaian perubahan anggaran dengan pemerintah daerah
<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>		
Cakupan pelayanan anak balita	<p><b>*) Permasalahan / Hambatan :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Belum terkendalinya pencegahan dan penanggulangan penyakit menular dan belum optimalnya deteksi dini penyakit tidak menular</li> <li>Masih terdapatnya kematian ibu, bayi dan balita</li> <li>Belum optimalnya pembiayaan kesehatan bagi masyarakat yang tidak mampu dan kurangnya kemandirian masyarakat dalam kepesertaan Jaminan Kesehatan Nasional (JKN).</li> <li>Belum optimalnya peningkatan mutu dan standar pelayanan kesehatan dasar dan pelayanan kesehatan rujukan.</li> <li>Belum optimalnya penyelenggaraan teknologi informasi untuk mendukung kinerja pelayanan termasuk perencanaan dan pelaporan</li> </ol> <p><b>*) Tantangan :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Meningkatnya beban ganda penyakit, yaitu pola penyakit yang diderita oleh sebagian besar masyarakat adalah penyakit infeksi menular, namun pada waktu yang bersamaan terjadi peningkatan penyakit tidak menular. Beberapa penyakit infeksi dimungkinkan meningkat</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Memperluas cakupan akses masyarakat dalam memperoleh pelayanan kesehatan terkait penyakit menular dan penyakit tidak menular, mendorong keterlibatan masyarakat dalam upaya pengendalian penyakit dan melakukan deteksi dini secara proaktif</li> <li>Meningkatkan deteksi dini faktor risiko tinggi kematian ibu, bayi dan balita, pengawalan dan pendampingan terhadap kasus risiko tinggi, penguatan sistem rujukan, meningkatkan koordinasi dan kemitraan bidang kesehatan untuk peningkatan kualitas kesehatan ibu dan anak</li> <li>Perbaiki gizi masyarakat melalui pola asuh yang benar dan konsumsi gizi seimbang, meningkatkan cakupan deteksi dini gizi buruk dan stunting baik oleh tenaga kesehatan maupun masyarakat</li> <li>Meningkatkan pembiayaan kesehatan masyarakat miskin melalui kepesertaan JKN, meningkatkan kerjasama lintas sektoral untuk pemutakhiran basis data terpadu kemiskinan</li> </ol>
Cakupan imunisasi dasar lengkap		
Persentase sinyal kewaspadaan dini yang direspon		
Angka kesakitan Demam Berdarah Dengue (IR DBD)		
Case Notification Rate (CNR) TB Paru		
Cakupan penemuan kasus baru kusta tanpa cacat		
AFP Rate		
Cakupan penemuan kasus baru HIV/AIDS		
Persentase ODHA yang mendapat akses ARV		
Proporsi kasus Penyakit Tidak Menular (PTM) di puskesmas		
Persentase desa/kelurahan dengan Posbindu		
Persentase penanggulangan krisis dan kegawatdaruratan kesehatan		
Persentase penduduk yang tercover jaminan Kesehatan BPJS Kesehatan		
Persentase FKTP yang bekerjasama dengan BPJS tersertifikasi akreditasi		
Persentase pelayanan kesehatan pada penduduk miskin non kuota yang bermasalah kesehatan		

Proporsi desa siaga aktif mandiri	<p>kembali seperti penyakit TB, dan DBD. Kemungkinan munculnya kembali penyakit infeksi yaitu HIV/AIDS, kusta, Hepatitis B dan C, Difteri, dan Flu Singapura. Penyakit jantung dan pembuluh darah (kardiovaskular), hipertensi, Diabetes Mellitus, kanker dan penyakit tidak menular lainnya juga cenderung meningkat</p> <p>2. Adanya kesepakatan internasional untuk melanjutkan pembangunan pada Sustainable Development Goals (SDGs), mendorong pemerintah Kabupaten Jepara untuk dapat mencapai target-target indikator kesehatan, khususnya indikator ke-3 Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Penduduk di Segala Usia</p> <p>3. Roadmap JKN yang menargetkan Universal Health Coverage (penduduk Indonesia tercover dalam Jaminan Kesehatan Nasional), mendorong pemerintah Kabupaten Jepara untuk dapat memberikan jaminan pembiayaan kesehatan bagi masyarakat miskin yang belum dijamin oleh Pemerintah Pusat</p>	
Persentase puskesmas dengan kondisi sarana dan prasarana memadai		
Persentase puskesmas yang melaksanakan SIK (Sistem Informasi Kesehatan)		
Persentase ketersediaan obat, vaksin dan perbekalan kesehatan di puskesmas		
Persentase pelayanan kefarmasian di puskesmas sesuai standar		
Persentase puskesmas melaksanakan kegiatan Keluarga Sehat		
Persentase balita pendek (stunting)		
Prevalensi anemia ibu hamil		
Prevalensi anemia remaja putri		
Persentase Desa melaksanakan STBM		
Proporsi tempat fasilitas umum (TFU) yang memenuhi syarat kesehatan		
BOR		
NDR		
Av-Los		
TOI		
BTO		
IKM		
Persentase ibu hamil mendapatkan pelayanan antenatal minimal 4 kali (K4)		
Persentase persalinan di fasilitas pelayanan kesehatan		
Cakupan kunjungan bayi		
<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN</b>		
Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek	Belum tercukupinya tenaga medis dan non medis sesuai standar kebutuhan teknis	Peningkatan kualitas SDM Kesehatan, dengan kebijakan : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penguatan perencanaan SDM Kesehatan</li> <li>2. Peningkatan diklat</li> <li>3. Penguatan pembinaan dan pengawasan SDM Kesehatan</li> <li>4. Penguatan koordinasi lintas sector dan program</li> </ol>
Persentase puskesmas yang minimal memiliki 5 jenis tenaga kesehatan		
Rasio dokter per satuan penduduk		
Rasio tenaga bidan per satuan penduduk		
Rasio tenaga perawat per satuan penduduk		
<b>PROGRAM SEDIAAN FARMASI, ALAT KESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN</b>		
Persentase sarana pelayanan kefarmasian yang memasarkan produk farmasi tanpa ijin edar	Belum optimalnya pengawasan terhadap peredaran obat di masyarakat, seperti contoh telah ditemukannya obat sirup untuk anak mengandung cemaran etilen glikol (EG) dan dietilen glikol (DEG) yang melebihi ambang batas yang diduga menjadi penyebab kasus gagal ginjal pada anak	Pemenuhan sediaan farmasi dan perbekalan kesehatan, dengan kebijakan : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyediaan buffer stock obat program</li> <li>2. Pemenuhan sarana prasarana (perbekalan kesehatan) sesuai standar</li> <li>3. Optimalisasi pembinaan dan pengawasan terhadap produksi dan distribusi kefarmasian</li> <li>4. Meningkatkan pembinaan dan pengawasan industry makanan dan minuman</li> </ol>
Proporsi tempat pengelolaan makanan (TPM) memenuhi syarat higiene sanitasi	Sarana dan prasarana TPM, DAM, atau jasa boga lainnya yang belum sesuai standar hygiene sanitasi dalam proses produksi	

PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN		
Proporsi Rumah Tangga berPHBS	*) <b>Permasalahan/ Hambatan :</b> Masih rendahnya penguatan partisipasi masyarakat dalam membangun budaya perilaku hidup bersih dan sehat serta penyelenggaraan Upaya Kesehatan Bersumberdaya Masyarakat (UKBM)	1. Meningkatkan komitmen dan dukungan kerjasama lintas program, lintas sektoral dan dunia usaha untuk pembangunan bidang kesehatan 2. Promosi dan edukasi perilaku hidup bersih dan sehat di semua tatanan masyarakat melalui penguatan upaya kesehatan promotif, preventif, penguatan UKBM dan mendorong kemandirian masyarakat untuk berperilaku hidup bersih dan sehat melalui GERMAS

#### 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, Dinas Kesehatan memiliki 5 Program, 20 Kegiatan dan 113 Sub Kegiatan. Dengan adanya pemutakhiran sub kegiatan, Dinas Kesehatan mengalami pengurangan, penggantian, dan penggabungan sub kegiatan tertentu yang dirincikan sebagai berikut.

Sub Kegiatan Awal	Hasil Pemutakhiran Sub Kegiatan
Pemeliharaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Operasional pelayanan fasilitas kesehatan lainnya
Pemeliharaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Distribusi Alat Kesehatan Obat Vaksin Bahan Medis Habis Pakai (BMHP) Makanan dan Minuman ke Puskesmas serta Fasilitas Kesehatan Lainnya
Upaya Kesehatan Khusus	-
Pengadaan Obat Vaksin	Pengadaan obat, BHP, BMHP, Vaksin, makanan dan minuman di fasilitas Kesehatan
Pengadaan Bahan Habis Pakai	

Berikut merupakan review Rancangan Awal RKPD di Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara adalah sebagai berikut.

##### 1. Membandingkan Rancangan Awal RKPD dengan Hasil Analisis Kebutuhan

Adapun jumlah pagu anggaran pada rancangan awal RKPD adalah Rp. 413.832.645.000,-. Namun setelah dilakukan analisis kebutuhan yang telah disepakati TAPD, maka jumlah pagu untuk kegiatan di Dinas Kesehatan adalah sebesar Rp. 420.914.353.023,-.

Meskipun secara keseluruhan anggaran mengalami penambahan, akan tetapi pagu teknokratis Dinas Kesehatan mengalami penurunan yang sangat signifikan. Peningkatan anggaran terjadi pada anggaran yang bersumber dana BLUD baik di Puskesmas maupun di RSUD RA Kartini, serta penambahan pagu untuk kegiatan

prioritas stunting. Penurunan anggaran teknokratis Dinas Kesehatan sangat mempengaruhi kegiatan Kesehatan yang telah direncanakan sebelumnya hingga menimbulkan suatu konsekuensi penurunan target kinerja teknis. Adapun rincian review terhadap Rancangan Awal RKPD bisa dilihat pada Tabel T-C.31.

2. Penjelasan Proses Review Rancangan Awal RKPD
  - Menyesuaikan dengan hasil analisis kebutuhan
  - Melakukan pemutakhiran sub kegiatan
  - Penambahan anggaran pada kegiatan prioritas nasional
  - Memprioritaskan Standar Pelayanan Minimal (SPM) bidang kesehatan
  - Efisiensi anggaran kegiatan rutin
3. Temuan dan Catatan Penting
  - Penyesuaian Pagu Indikatif dari TAPD
  - Penyesuaian target kinerja teknis

Tabel T-C.31.

REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2024  
DINAS KESEHATAN KABUPATEN JEPARA

No	Rancangan Awal RKPD					Rancangan Akhir RKPD					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Kabupaten Jepara	Proporsi Desa Siaga aktif mandiri	33%	771.286.000	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Kabupaten Jepara	Proporsi Desa Siaga aktif mandiri	33%	132.426.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN ADVOKASI, PEMBERDAYAAN, KEMITRAAN, PENINGKATAN PERAN SERTA MASYARAKAT DAN LINTAS SEKTOR	Kabupaten Jepara	Cakupan Rumah Tangga Sehat	86,50%	227.610.000	KEGIATAN ADVOKASI, PEMBERDAYAAN, KEMITRAAN, PENINGKATAN PERAN SERTA MASYARAKAT DAN LINTAS SEKTOR	Kabupaten Jepara	Cakupan Rumah Tangga Sehat	86,50%	19.604.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PELAKSANAAN SEHAT DALAM RANGKA PROMOTIF PREVENTIF	Kabupaten Jepara	Proporsi Rumah Tangga berPHBS	86,50%	407.675.000	KEGIATAN PELAKSANAAN SEHAT DALAM RANGKA PROMOTIF PREVENTIF	Kabupaten Jepara	Proporsi Rumah Tangga berPHBS	86,50%	90.515.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PENGEMBANGAN DAN PELAKSANAAN UPAYA KESEHATAN BERSUMBERDAYA MASYARAKAT (UKBM)	Kabupaten Jepara	Persentase Desa dengan Perkembangan UKBM Aktif	65%	136.001.000	KEGIATAN PENGEMBANGAN DAN PELAKSANAAN UPAYA KESEHATAN BERSUMBERDAYA MASYARAKAT (UKBM)	Kabupaten Jepara	Persentase Desa dengan Perkembangan UKBM Aktif	65%	22.307.000	Efisiensi Anggaran
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Kabupaten Jepara	Indeks Capaian SPM	100%	95.435.935.224	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Kabupaten Jepara	Indeks Capaian SPM	100%	70.601.316.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas dengan sarana prasarana sesuai standar	95%	30.757.179.344	KEGIATAN PENYEDIAAN FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas dengan sarana prasarana sesuai standar	95%	6.685.023.100	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP RUJUKAN	Kabupaten Jepara	Cakupan Desa Sehat	35%	64.464.905.880	KEGIATAN PENYEDIAAN LAYANAN KESEHATAN UNTUK UKM DAN UKP RUJUKAN	Kabupaten Jepara	Cakupan Desa Sehat	35%	78.512.515.000	Prioritas Nasional dan SPM

	KEGIATAN PENYELENGGARAAN SISTEM INFORMASI KESEHATAN SECARA TERINTEGRASI	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas menyelenggarakan SIK	100%	200.000.000	KEGIATAN PENYELENGGARAAN SISTEM INFORMASI KESEHATAN SECARA TERINTEGRASI	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas menyelenggarakan SIK	100%	90.500.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PENERBITAN IZIN RS KELAS C, D DAN FASYANKES TINGKAT DAERAH	Kabupaten Jepara	Persentase RS Rujukan tingkat kabupaten yang terakreditasi	83%	13.850.000	KEGIATAN PENERBITAN IZIN RS KELAS C, D DAN FASYANKES TINGKAT DAERAH	Kabupaten Jepara	Persentase RS Rujukan tingkat kabupaten yang terakreditasi	83%	3.557.000	Efisiensi Anggaran
3	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar	90%	2.318.724.500	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar	90%	382.362.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PEMBERIAN IZIN PRAKTIK TENAGA KESEHATAN	Kabupaten Jepara	Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek	90%	40.676.500	KEGIATAN PEMBERIAN IZIN PRAKTIK TENAGA KESEHATAN	Kabupaten Jepara	Persentase tenaga kesehatan yang memiliki ijin praktek	90%	19.645.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PERENCANAAN KEBUTUHAN DAN PENDAYAGUNAAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN UNTUK UKP DAN UKM	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas yang memiliki minimal 9 jenis nakes	90%	171.158.000	KEGIATAN PERENCANAAN KEBUTUHAN DAN PENDAYAGUNAAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN UNTUK UKP DAN UKM	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas yang memiliki minimal 9 jenis nakes	90%	70.890.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PENGEMBANGAN MUTU DAN PENINGKATAN KOMPETENSI TEKNIS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas yang dilakukan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan	100%	2.106.890.000	KEGIATAN PENGEMBANGAN MUTU DAN PENINGKATAN KOMPETENSI TEKNIS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Kabupaten Jepara	Persentase puskesmas yang dilakukan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan	100%	291.827.000	Efisiensi Anggaran
4	PROGRAM SEDIAAN FARMASI, ALAT KESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN	Kabupaten Jepara	Persentase ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai dengan indikator yang berlaku	90%	568.401.776	PROGRAM SEDIAAN FARMASI, ALAT KESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN	Kabupaten Jepara	Persentase ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai dengan indikator yang berlaku	90%	32.125.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PEMBERIAN IZIN APOTEK, TOKO OBAT, TOKO ALAT KESEHATAN DAN OPTIKAL, USAHA MIKRO OBAT TRADISIONAL (UMOT)	Kabupaten Jepara	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar	70%	113.213.276	KEGIATAN PEMBERIAN IZIN APOTEK, TOKO OBAT, TOKO ALAT KESEHATAN DAN OPTIKAL, USAHA MIKRO OBAT TRADISIONAL (UMOT)	Kabupaten Jepara	Persentase fasilitas pelayanan kefarmasian yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar	70%	16.250.000	Efisiensi Anggaran

	KEGIATAN PENERBITAN SERTIFIKAT PRODUKSI PANGAN INDUSTRI RUMAH TANGGA DAN NOMOR P-IRT SEBAGAI IZIN PRODUKSI, UNTUK MAKANAN MINUMAN TERTENTU YANG DAPAT DIPRODUKSI OLEH INDUSTRI RUMAH TANGGA	Kabupaten Jepara	Persentase IRTP yang mempunyai Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga (SPP IRT)	35%	270.859.500	KEGIATAN PENERBITAN SERTIFIKAT PRODUKSI PANGAN INDUSTRI RUMAH TANGGA DAN NOMOR P-IRT SEBAGAI IZIN PRODUKSI, UNTUK MAKANAN MINUMAN TERTENTU YANG DAPAT DIPRODUKSI OLEH INDUSTRI RUMAH TANGGA	Kabupaten Jepara	Persentase IRTP yang mempunyai Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga (SPP IRT)	35%	-	Anggaran APBN
	KEGIATAN PENERBITAN SERTIFIKAT LAIK HIGIENE SANITASI TEMPAT PENGOLAHAN MAKANAN (TPM) ANTARA LAIN JASA BOGA, RUMAH MAKAN/RESTORAN DAN DEPOT AIR MINUM (DAM)	Kabupaten Jepara	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memiliki SLHS	36%	26.260.000	KEGIATAN PENERBITAN SERTIFIKAT LAIK HIGIENE SANITASI TEMPAT PENGOLAHAN MAKANAN (TPM) ANTARA LAIN JASA BOGA, RUMAH MAKAN/RESTORAN DAN DEPOT AIR MINUM (DAM)	Kabupaten Jepara	Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memiliki SLHS	36%	12.875.000	Efisisensi Anggaran
	KEGIATAN PENERBITAN STIKER PEMBINAAN PADA MAKANAN JAJANAN DAN SENTRA MAKANAN JAJANAN	Kabupaten Jepara	Persentase sekolah yang dilakukan pemeriksaan PJAS	62%	7.117.500	KEGIATAN PENERBITAN STIKER PEMBINAAN PADA MAKANAN JAJANAN DAN SENTRA MAKANAN JAJANAN	Kabupaten Jepara	Persentase sekolah yang dilakukan pemeriksaan PJAS	62%	3.000.000	Efisisensi Anggaran
	Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga	Kabupaten Jepara	Jumlah IRTP yang dilakukan pengawasan dan jumlah produk makanan minuman yang dilakukan pengujian	60 IRTP dan 34 Sampel	150.951.500	Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga	Kabupaten Jepara	Jumlah IRTP yang dilakukan pengawasan dan jumlah produk makanan minuman yang dilakukan pengujian	60 IRTP dan 34 Sampel	-	Anggaran APBN
5	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Kabupaten Jepara	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%	314.738.297.500	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Kabupaten Jepara	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%	134.400.384.623	Efisisensi Anggaran
	KEGIATAN PERENCANAAN, PENGANGGARAN DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun	6 dokumen	139.920.000	KEGIATAN PERENCANAAN, PENGANGGARAN DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun	6 dokumen	97.740.000	Efisisensi Anggaran

	KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Tersusun	6 dokumen	126.076.851.000	KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Tersusun	6 dokumen	130.775.714.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Tersusun	12 dokumen	1.562.393.000	KEGIATAN ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah yang Tersusun	12 dokumen	849.761.000	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersusun	12 laporan	1.950.081.500	KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang tersusun	12 laporan	2.254.607.000	Peningkatan Anggaran
	KEGIATAN PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara	227 unit	712.129.000	KEGIATAN PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Kabupaten Jepara	Jumlah BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Dipelihara	227 unit	422.562.623	Efisiensi Anggaran
	KEGIATAN PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Kabupaten Jepara	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya	23 unit	184.296.923.000	KEGIATAN PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	Kabupaten Jepara	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya	23 unit	200.675.460.000	Peningkatan BLUD

## 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Pada Tahun 2024 Dinas Kesehatan memiliki satu (1) program/kegiatan yang diusulkan oleh para pemangku kepentingan yang ditujukan secara langsung untuk pelayanan kesehatan di lingkungan masyarakat. Program/kegiatan tersebut diusulkan sebelum penetapan RKPD Kabupaten Jepara melalui mekanisme yang telah ditentukan. Proses verifikasi usulan dilakukan bersama melalui SIPD RI.

Adapun usulan program/kegiatan yang diusulkan pemangku kepentingan di bidang kesehatan adalah rehabilitasi dan pemeliharaan di fasilitas kesehatan tingkat pertama yaitu Puskesmas Kedung I. Rehabilitasi dan pemeliharaan yang dimaksud berupa perbaikan fasilitas kamar mandi pasien untuk meningkatkan fasilitas pelayanan kesehatan yang layak untuk masyarakat.

Tabel T-C.32.

Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024  
Kabupaten Jepara

Nama Perangkat Daerah: Dinas Kesehatan

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
1.	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas	Kecamatan Kedung, Kabupaten Jepara	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 unit	-

### **BAB III**

#### **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

##### **3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi**

Telaahan terhadap kebijakan nasional yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara. Kebijakan nasional memiliki keterkaitan dengan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara.

##### **1. Undang-Undang Kesehatan No 36 Tahun 2009**

Pembangunan kesehatan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis. Untuk mewujudkan derajat kesehatan yang setinggi-tingginya bagi masyarakat, diselenggarakan upaya kesehatan yang terpadu dan menyeluruh dalam bentuk upaya kesehatan perseorangan dan upaya kesehatan masyarakat. Upaya kesehatan diselenggarakan dalam bentuk kegiatan dengan pendekatan promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif yang dilaksanakan secara terpadu, menyeluruh, dan berkesinambungan serta didasarkan pada standar pelayanan minimal kesehatan.

##### **2. RPJMN Bidang Kesehatan Tahun 2020-2024**

Arah kebijakan RPJMN bidang kesehatan 2020-2024 adalah meningkatkan pelayanan kesehatan menuju cakupan kesehatan semesta terutama penguatan pelayanan kesehatan dasar (*Primary Health Care*) dengan mendorong peningkatan upaya promotif dan preventif, didukung inovasi dan pemanfaatan teknologi. Strategi RPJMN 2020-2024 adalah: (1) Peningkatan Kesehatan ibu, anak KB dan kesehatan reproduksi; (2) Percepatan perbaikan gizi masyarakat; (3) peningkatan pengendalian penyakit; (4) Pembudayaan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (Germas), serta (5) Penguatan Sistem Kesehatan, Pengawasan Obat dan Makanan.

Pembangunan kesehatan dan gizi masyarakat bertujuan untuk meningkatkan derajat kesehatan dan gizi masyarakat pada seluruh siklus kehidupan baik pada tingkat individu, keluarga, maupun masyarakat. Reformasi terutama difokuskan pada penguatan upaya kesehatan dasar (*primary health care*) yang berkualitas terutama melalui peningkatan jaminan kesehatan, peningkatan akses dan mutu pelayanan kesehatan dasar dan rujukan yang didukung dengan penguatan sistem kesehatan dan peningkatan pembiayaan kesehatan. Kartu Indonesia Sehat menjadi salah satu sarana utama dalam mendorong reformasi sektor kesehatan dalam mencapai pelayanan kesehatan yang optimal, termasuk penguatan upaya promotif dan preventif .

1. Peningkatan Kesehatan ibu dan anak dan kesehatan reproduksi melalui:

- a. Peningkatan pelayanan maternal dan neonatal berkesinambungan di fasilitas publik dan swasta dengan mendorong seluruh persalinan di fasilitas kesehatan, peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan antenatal dan neonatal, peningkatan kompetensi tenaga kesehatan terutama bidan, perbaikan sistem rujukan maternal, penyediaan sarana prasarana dan farmasi, jaminan ketersediaan darah setiap saat, dan pencatatan kematian ibu di fasilitas pelayanan kesehatan;
  - b. Perluasan imunisasi dasar lengkap terutama pada daerah dengan cakupan rendah dan pengembangan imunisasi untuk menurunkan kematian bayi;
  - c. Peningkatan perilaku hygiene;
  - d. Peningkatan gizi remaja putri dan ibu hamil;
  - e. Peningkatan pengetahuan ibu dan keluarga khususnya pengasuhan, tumbuh kembang anak dan gizi;
  - f. Perluasan akses dan kualitas pelayanan KB dan kesehatan reproduksi sesuai karakteristik wilayah dengan optimalisasi peran sektor swasta dan pemerintah daerah melalui advokasi, komunikasi, informasi, edukasi (KIE) dan konseling tentang pengendalian penduduk, KB dan kesehatan reproduksi, peningkatan kompetensi Penyuluh Keluarga Berencana (PKB) dan Petugas Lapangan Keluarga Berencana (PLKB) serta kapasitas tenaga lini lapangan serta penguatan fasilitas kesehatan, jaringan dan jejaring fasilitas kesehatan dalam pelayanan KB dan kesehatan reproduksi serta usaha kesehatan bersumber daya masyarakat; dan
  - g. Peningkatan pengetahuan dan akses layanan kesehatan reproduksi remaja secara lintas sektor yang responsif gender.
2. Percepatan perbaikan gizi masyarakat:
    - a. Percepatan penurunan stunting dengan peningkatan efektivitas intervensi spesifik perluasan dan penajaman intervensi sensitif secara terintegrasi;
    - b. Peningkatan intervensi yang bersifat life saving dengan didukung data yang kuat (evidence based policy) termasuk fortifikasi dan pemberian multiple micronutrient;
    - c. Penguatan advokasi, komunikasi sosial dan perubahan perilaku hidup sehat terutama mendorong pemenuhan gizi seimbang berbasis konsumsi pangan (food based approach);
    - d. Penguatan sistem surveilans gizi;
    - e. Peningkatan komitmen dan pendampingan bagi daerah dalam intervensi perbaikan gizi dengan strategi sesuai kondisi setempat; dan
    - f. Respon cepat perbaikan gizi dalam kondisi darurat
  3. Pembudayaan GERMAS melalui:
    - a. Pengembangan kawasan sehat antara lain kabupaten/kota sehat, pasar sehat, upaya kesehatan sekolah (UKS) dan lingkungan kerja sehat;

- b. Penyediaan ruang terbuka publik, transportasi masal dan konektivitas dengan mengacu pada rencana tata ruang untuk mendorong aktivitas fisik masyarakat dan lingkungan sehat serta penurunan polusi udara;
  - c. Regulasi yang mendorong pemerintah pusat dan daerah serta swasta untuk menerapkan pembangunan berwawasan kesehatan dan mendorong hidup sehat termasuk pengembangan standar dan pedoman untuk sektor non kesehatan, peningkatan cukai rokok, pelarangan iklan rokok, dan penerapan cukai pada produk pangan yang berisiko tinggi terhadap kesehatan dan pengaturan produk makanan dengan kandungan gula, garam dan lemak;
  - d. Promosi perubahan perilaku hidup sehat yang inovatif dan pemberdayaan masyarakat termasuk revitalisasi posyandu dan upaya kesehatan bersumberdaya masyarakat lainnya serta penggerakan masyarakat madani untuk hidup sehat; dan
  - e. Peningkatan penyediaan pilihan pangan sehat termasuk penerapan label pangan dan perluasan akses terhadap buah dan sayur;
4. Peningkatan pengendalian penyakit melalui:
- a. Pencegahan dan pengendalian faktor risiko penyakit termasuk perluasan cakupan deteksi dini, pengembangan real time surveilans dan pengendalian vektor;
  - b. Penguatan health security terutama peningkatan kapasitas untuk pencegahan, deteksi, dan respon cepat terhadap ancaman penyakit termasuk penguatan alert system kejadian luar biasa dan karantina kesehatan;
  - c. Penguatan tata laksana penanganan penyakit dan cedera;
  - d. Penguatan sanitasi total berbasis masyarakat.
5. Penguatan sistem kesehatan dan pengawasan obat dan makanan melalui
- a. Penguatan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan;
  - b. Pemenuhan dan peningkatan kompetensi tenaga kesehatan;
  - c. Pemenuhan dan peningkatan daya saing sediaan farmasi dan alat kesehatan;
  - d. Peningkatan efektivitas pengawasan obat dan makanan;
  - e. Penguatan tata kelola, pembiayaan, penelitian dan pengembangan kesehatan;

### **3. Renstra Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024**

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024, visi nasional pembangunan jangka panjang adalah terciptanya manusia yang sehat, cerdas, produktif, dan berakhlak mulia serta masyarakat yang makin sejahtera dalam pembangunan yang berkelanjutan didorong oleh perekonomian yang makin maju, mandiri, dan merata di seluruh wilayah didukung oleh penyediaan infrastruktur yang memadai serta makin kokohnya kesatuan dan persatuan bangsa yang dijiwai oleh karakter yang tangguh dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia yang

diselenggarakan dengan demokrasi yang didasarkan pada nilai-nilai Pancasila sebagai pedoman dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara serta menjunjung tegaknya supremasi hukum.

Dalam Rencana Strategis Kementerian Kesehatan 2020-2024 tidak ada visi dan misi, namun mengikuti visi dan misi Presiden Republik Indonesia yaitu “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berdasarkan Gotong Royong”. Untuk mewujudkan visi ini dilakukan melalui 9 Misi Presiden 2020-2024, yaitu :

- 1) Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia
- 2) Struktur Ekonomi yang Produktif, Merata dan Berdaya Saing
- 3) Pembangunan yang Merata dan Berkeadilan
- 4) Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan
- 5) Kemajuan Budaya yang Mencerminkan Kepribadian Bangsa
- 6) Penegakan Sistem Hukum yang Bebas Korupsi, Bermartabat dan Terpercaya
- 7) Perlindungan Bagi Segenap Bangsa dan Memberikan Rasa Aman pada Seluruh Warga
- 8) Pengelolaan Pemerintah yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya
- 9) Sinergi Pemerintah Daerah dalam Kerangka Negara Kesatuan

Selanjutnya terdapat 5 prioritas kerja yang ingin diwujudkan pada Kabinet Indonesia Maju, yakni:

- 1) Pengembangan Kualitas SDM dengan cara-cara baru termasuk melanjutkan Reformasi Birokrasi
- 2) Pembangunan Infrastruktur yang penting untuk mendorong pariwisata dan pekeconomian serta menciptakan peluang kerja baru
- 3) Penyederhanaan berbagai regulasi dan melakukan beberapa deregulasi
- 4) Penyederhanaan Birokrasi
- 5) Transformasi Ekonomi

Untuk melaksanakan visi Presiden 2020-2024 tersebut, Kementerian Kesehatan menjabarkan visi Presiden di bidang kesehatan yaitu menciptakan manusia yang sehat, produktif, mandiri, dan berkeadilan. Pembangunan manusia dilakukan berlandaskan pada Tiga Pilar Pembangunan, yakni layanan dasar dan perlindungan sosial, produktivitas, dan pembangunan karakter. Melalui tiga pilar ini, Pemerintah Indonesia berkomitmen untuk meningkatkan kualitas dan daya saing SDM menjadi sumber daya manusia yang sehat dan cerdas, adaptif, inovatif, terampil, dan berkarakter.

Guna mendukung peningkatan kualitas manusia Indonesia, termasuk penguatan struktur ekonomi yang produktif, mandiri dan berdaya saing (khususnya di bidang farmasi dan alat kesehatan), Kementerian Kesehatan telah menjabarkan Misi Presiden Tahun 2020-2024, sebagai berikut:

- 1) Menurunkan Angka Kematian Ibu dan Bayi
- 2) Menurunkan Angka Stunting pada Balita
- 3) Memperbaiki Pengelolaan Jaminan Kesehatan Nasional
- 4) Meningkatkan Kemandirian dan Penggunaan Produk Farmasi dan Alat Kesehatan Dalam Negeri

Kementerian Kesehatan menetapkan 5 (lima) tujuan strategis, yaitu:

- 1) Peningkatan derajat kesehatan masyarakat melalui pendekatan siklus hidup
- 2) Penguatan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan
- 3) Peningkatan pencegahan dan pengendalian penyakit dan pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat
- 4) Peningkatan sumber daya kesehatan
- 5) Peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan inovatif

Kementerian Kesehatan menetapkan sasaran strategis, yaitu:

- 1) Meningkatkan kesehatan ibu, anak dan gizi masyarakat
- 2) Meningkatnya ketersediaan dan mutu fasyankes dasar dan rujukan
- 3) Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit serta pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat
- 4) Meningkatnya akses, kemandirian dan mutu kefarmasian dan alat kesehatan
- 5) Meningkatnya pemenuhan SDM Kesehatan dan kompetensi sesuai standar
- 6) Terjaminnya pembiayaan kesehatan
- 7) Meningkatnya sinergisme pusat dan daerah serta meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih
- 8) Meningkatnya efektivitas pengelolaan litbangkes dan sistem informasi kesehatan untuk pengambilan keputusan

Untuk mendukung kebijakan nasional pembangunan kesehatan, yakni meningkatkan pelayanan kesehatan guna mencapai derajat kesehatan setinggi-tingginya dengan penguatan pelayanan kesehatan dasar (*primary health care*) dan mendorong peningkatan upaya promotif dan preventif, didukung oleh inovasi dan pemanfaatan teknologi, maka ditetapkan arah kebijakan Kementerian Kesehatan sebagai berikut:

- 1) Penguatan pelayanan kesehatan primer dengan mengutamakan UKM tanpa meninggalkan UKP, serta mensinergikan FKTP pemerintah dan FKTP swasta.
- 2) Pelayanan kesehatan menggunakan pendekatan siklus hidup, mulai dari ibu hamil, bayi, anak balita, anak usia sekolah, remaja, usia produktif, dan lansia, dan intervensi secara kontinum (promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif) dengan penekanan pada promotif dan preventif.
- 3) Penguatan pencegahan faktor risiko, deteksi dini, dan aksi multisektoral (pembudayaan GERMAS), guna pencegahan dan pengendalian penyakit.

- 4) Penguatan sistem kesehatan di semua level pemerintahan menjadi responsif dan tangguh, guna mencapai derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya dengan didukung inovasi teknologi.
- 5) Peningkatan sinergisme lintas sektor, pusat dan daerah, untuk menuju konvergensi dalam intervensi sasaran prioritas dan program prioritas, termasuk integrasi lintas program.

#### 4. Sustainable Development Goals (SDGs)

Kebijakan dari pusat tidak lepas dari Tujuan yang dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs). Sebelum pelaksanaan *Millennium Development Goals* (MDGs) berakhir, pada *UN Summit on MDGs 2010* telah dirumuskan agenda pembangunan dunia pasca 2015. Hal ini diperkuat dengan disepakatinya dokumen “*The Future We Want*” dalam *UN Conference on Sustainable Development 2012*. Kedua hal ini menjadi pendorong utama penyusunan agenda pembangunan pasca 2015 yang disepakati dalam Sidang Umum PBB pada September 2015, yaitu Agenda 2030 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs). TPB/SDGs bertujuan untuk menjaga peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat secara berkesinambungan, menjaga keberlanjutan kehidupan sosial masyarakat, menjaga kualitas lingkungan hidup serta pembangunan yang inklusif dan terlaksananya tata kelola yang mampu menjaga peningkatan kualitas kehidupan dari satu generasi ke generasi berikutnya.

Beberapa agenda MDGs yang belum tercapai akan dilanjutkan dalam pelaksanaan pencapaian SDGs hingga tahun 2030. SDGs merupakan penyempurnaan MDGs karena:

1. SDGs lebih komprehensif, disusun dengan melibatkan lebih banyak negara dengan tujuan yang universal untuk negara maju dan berkembang.
2. Memperluas sumber pendanaan, selain bantuan negara maju juga sumber dari swasta.
3. Menekankan pada hak asasi manusia agar diskriminasi tidak terjadi dalam penanggulangan kemiskinan dalam segala dimensinya.
4. Inklusif, secara spesifik menyoal kepada kelompok rentan (*No one left behind*).
5. Pelibatan seluruh pemangku kepentingan: pemerintah dan parlemen, filantropi dan pelaku usaha, pakar dan akademisi, serta organisasi kemasyarakatan dan media.
6. MDGs hanya menargetkan pengurangan “setengah” sedangkan SDGs menargetkan untuk menuntaskan seluruh tujuan (*Zero Goals*).
7. SDGs tidak hanya memuat Tujuan tapi juga Sarana Pelaksanaan (*Means of Implementation*).

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)/Sustainable Development Goals (SDGs) adalah pembangunan yang menjaga peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat secara berkesinambungan, pembangunan yang menjaga keberlanjutan kehidupan sosial masyarakat, pembangunan yang menjaga kualitas lingkungan hidup

serta pembangunan yang menjamin keadilan dan terlaksananya tata kelola yang mampu menjaga peningkatan kualitas hidup dari satu generasi ke generasi berikutnya. TPB/SDGs merupakan komitmen global dan nasional dalam upaya untuk menyejahterakan masyarakat mencakup 17 tujuan yaitu (1) Tanpa Kemiskinan; (2) Tanpa Kelaparan; (3) Kehidupan Sehat dan Sejahtera; (4) Pendidikan Berkualitas; (5) Kesetaraan Gender; (6) Air Bersih dan Sanitasi Layak; (7) Energi Bersih dan Terjangkau; (8) Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi; (9) Industri, Inovasi dan Infrastruktur; (10) Berkurangnya Kesenjangan; (11) Kota dan Permukiman yang Berkelanjutan; (12) Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab; (13) Penanganan Perubahan Iklim; (14) Ekosistem Lautan; (15) Ekosistem Daratan; (16) Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan yang Tangguh; (17) Kemitraan untuk Mencapai Tujuan.

Upaya pencapaian target TPB/SDGs menjadi prioritas pembangunan nasional, yang memerlukan sinergi kebijakan perencanaan di tingkat nasional dan di tingkat provinsi maupun kabupaten/kota. Target-target TPB/SDGs di tingkat nasional telah sejalan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2015-2019 dalam bentuk program, kegiatan dan indikator yang terukur serta indikasi dukungan pembiayaannya. TPB/SDGs merupakan penyempurnaan dari Tujuan Pembangunan Milenium (Millennium Development Goals/MDGs) yang lebih komprehensif dengan melibatkan lebih banyak negara baik negara maju maupun berkembang, memperluas sumber pendanaan, menekankan pada hak asasi manusia, inklusif dengan pelibatan Organisasi Kemasyarakatan (Ormas) dan media, Filantropi dan Pelaku Usaha, serta Akademisi dan Pakar.

Indonesia telah berhasil mencapai sebagian besar target MDGs Indonesia yaitu 49 dari 67 indikator MDGs, namun demikian masih terdapat beberapa indikator yang harus dilanjutkan dalam pelaksanaan TPB/SDGs. Beberapa indikator yang harus dilanjutkan tersebut antara lain penurunan angka kemiskinan berdasarkan garis kemiskinan nasional, peningkatan konsumsi minimum di bawah 1.400 kkal/kapita/hari, penurunan Angka Kematian Ibu (AKI), penanggulangan HIV/AIDS, penyediaan air bersih dan sanitasi di daerah perdesaan serta disparitas capaian target antar provinsi yang masih lebar.

Kementerian PPN/Bappenas dalam melaksanakan TPB/SDGs bersama dengan Kementerian/Lembaga, Ormas dan Media, Filantropi dan Pelaku Usaha serta Akademisi dan Pakar perlu merumuskan Rencana Aksi (Renaksi) TPB/SDGs sebagai acuan bagi seluruh pemangku kepentingan baik di tingkat nasional (Rencana Aksi Nasional/RAN) maupun di tingkat daerah (Rencana Aksi Daerah/RAD). Renaksi TPB/SDGs adalah dokumen rencana kerja 5 (lima) tahunan untuk pelaksanaan berbagai kegiatan yang secara langsung dan tidak langsung mendukung pencapaian target nasional dan daerah. Dengan renaksi tersebut diharapkan pihak-pihak terkait ditingkat nasional dan daerah

memiliki komitmen dan kejelasan dalam perencanaan dan penganggaran program, serta kegiatan untuk mencapai sasaran TPB/SDGs.

## **5. RPJPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025**

Sesuai dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008, Visi Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Tengah adalah “Jawa Tengah Yang Mandiri, Maju, Sejahtera, dan Lestari”. Dalam mewujudkan visi pembangunan daerah tersebut ditempuh melalui 6 (enam) misi pembangunan daerah sebagai berikut:

- 1) Mewujudkan sumber daya manusia dan masyarakat Jawa Tengah yang berkualitas, beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, cerdas, sehat, serta berbudaya
- 2) Mewujudkan perekonomian daerah yang berbasis pada potensi unggulan daerah dengan dukungan rekayasa teknologi dan berorientasi pada ekonomi kerakyatan,
- 3) Mewujudkan kehidupan politik dan tata pemerintahan yang baik (good governance), demokratis, dan bertanggung jawab, didukung oleh kompetensi dan profesionalitas aparatur, bebas dari praktik korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN), serta pengembangan jejaring,
- 4) Mewujudkan pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup yang optimal dengan tetap menjaga kelestarian fungsinya dalam menopang kehidupan,
- 5) Mewujudkan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana yang menunjang pengembangan wilayah, penyediaan pelayanan dasar dan pertumbuhan ekonomi daerah,
- 6) Mewujudkan kehidupan masyarakat yang sejahtera, aman, damai, dan bersatu dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) didukung dengan kepastian hukum dan penegakan HAM serta kesetaraan dan keadilan gender,

Sasaran Pokok Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025 adalah sebagai berikut:

- 1) Terwujudnya sumber daya manusia dan masyarakat Jawa Tengah yang berkualitas, beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, cerdas, sehat, serta berbudaya
- 2) Terwujudnya perekonomian daerah yang berbasis pada potensi unggulan daerah dengan dukungan rekayasa teknologi dan berorientasi pada ekonomi kerakyatan,
- 3) Terwujudnya kehidupan politik dan tata pemerintahan yang baik (good governance), demokratis, dan bertanggung jawab, didukung oleh kompetensi dan profesionalitas aparatur, bebas dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN) serta pengembangan jejaring,
- 4) Terwujudnya pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup yang optimal dengan tetap menjaga kelestarian fungsinya dalam menopang kehidupan,
- 5) Terwujudnya kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana yang menunjang pengembangan wilayah, penyediaan pelayanan dasar dan pertumbuhan ekonomi daerah,

- 6) Terwujudnya kehidupan masyarakat yang sejahtera, aman, damai dan bersatu dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) didukung dengan kepastian hukum dan penegakan HAM serta keadilan dan kesetaraan gender,

Arah Pembangunan Jangka Panjang tahun 2005-2025 adalah sebagai berikut:

- 1) Mewujudkan Sumber Daya Manusia dan Masyarakat Jawa Tengah yang Berkualitas, Beriman dan Bertakwa Kepada Tuhan Yang Maha Esa, Cerdas, Sehat, serta Berbudaya
- 2) Mewujudkan Perekonomian Daerah yang Berbasis pada Potensi Unggulan Daerah dengan Dukungan Rekayasa Teknologi dan Berorientasi pada Ekonomi Kerakyatan
- 3) Mewujudkan Kehidupan Politik dan Tata Pemerintahan yang Baik (Good Governance), Demokratis dan Bertanggung Jawab, didukung oleh Kompetensi dan Profesionalitas Aparatur, Bebas dari Praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN) serta Pengembangan Jejaring
- 4) Mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup yang Optimal dengan Tetap Menjaga Kelestarian Fungsinya dalam Menopang Kehidupan
- 5) Mewujudkan Kualitas dan Kuantitas Prasarana dan Sarana yang Menunjang Pengembangan Wilayah, Penyediaan Pelayanan Dasar dan Pertumbuhan Ekonomi Daerah
- 6) Mewujudkan Kehidupan Masyarakat yang Sejahtera, Aman, Damai, dan Bersatu dalam Wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) didukung dengan Kepastian Hukum dan Penegakan HAM serta Keadilan dan Kesetaraan Gender

RPJMD IV Tahun 2020-2024 Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Tengah dengan tahapan sebagai berikut:

- 1) Mewujudkan Sumber Daya Manusia Dan Masyarakat Jawa Tengah Yang Berkualitas, Beriman Dan Bertakwa Kepada Tuhan Yang Maha Esa, Cerdas, Sehat, Serta Berbudaya,
- 2) Terwujudnya perekonomian daerah yang berbasis pada potensi unggulan daerah dengan dukungan rekayasa teknologi dan berorientasi pada ekonomi kerakyatan,
- 3) Mewujudkan kehidupan politik dan tata pemerintahan yang baik (good governance), demokratis, dan bertanggung jawab, didukung oleh kompetensi dan profesionalitas aparatur, bebas dari praktik korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN), serta pengembangan jejaring,
- 4) Mewujudkan pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup yang optimal dengan tetap menjaga kelestarian fungsinya dalam menopang kehidupan,
- 5) Mewujudkan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana yang menunjang pengembangan wilayah, penyediaan pelayanan dasar, dan pertumbuhan ekonomi daerah,

- 6) Mewujudkan kehidupan masyarakat yang sejahtera, aman, damai dan bersatu dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI), didukung dengan kepastian hukum dan penegakan HAM serta keadilan dan kesetaraan gender.

Telaah terhadap kebijakan Kabupaten Jepara yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan daerah Kabupaten Jepara, dimana secara teknokratis prioritas Kabupaten Jepara telah mengacu pada prioritas pembangunan nasional dan provinsi Jawa Tengah.

### 1. RPJPD Kabupaten Jepara Tahun 2005-2025

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 2 Tahun 2007, Visi Kabupaten Jepara adalah “Jepara Religius, Maju, Damai, Sejahtera, Demokratis, dan Berdaya Saing” dengan misi sebagai berikut:

- a. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang religius, berilmu (cerdas), dan sehat;
- b. Peningkatan ekonomi masyarakat dan daerah berbasis pada industri pertanian dan pariwisata, didukung dengan sektor lain yang berdayasaing tinggi;
- c. Pengembangan tata pemerintahan yang baik didukung dengan kompetensi dan profesionalitas aparatur dalam pelaksanaan pembangunan, pemerintahan dan pelayanan publik;
- d. Peningkatan prasarana dan sarana yang menunjang pengembangan kawasan (wilayah) berbasis pada kemampuan dan potensi lokal;
- e. Pengembangan kehidupan sosial budaya dalam rangka mendukung terciptanya kondisi daerah yang tertib, aman, demokratis, dan kondusif;
- f. Peningkatan kualitas lingkungan hidup didukung dengan pengelolaan tata ruang dan sumber daya alam secara berkesinambungan.

Berikut merupakan prioritas pembangunan daerah Kabupaten Jepara yang dapat dilihat pada gambar berikut.

**PRIORITAS PEMBANGUNAN DAERAH**

MISI	TAHAPAN			
	I (2006-2010)	II (2011-2015)	III (2016-2020)	IV (2021-2025)
1. Peningkatan kualitas SDM	Peningkatan kualitas SDM tenaga pendidik	Pemerataan pendidikan/beasiswa	Sarana dan prasarana pendidikan	Peningkatan mutu pendidikan
2. Peningkatan ekonomi masyarakat	Sarana dan prasarana ekonomi	Pengembangan sektor basis	Fasilitasi permodalan dan teknologi	Jaringan pemasaran dan perdagangan
3. Tata pemerintahan yang baik	Pemberantasan KKN	SDM aparatur dan sarana prasarana	Peningkatan kualitas pelayanan	Peningkatan kualitas pelayanan
4. Sarana dan prasarana penunjang	Rehab sarana dan prasarana	Pembangunan sarana dan prasarana	Rehab sarana dan prasarana	Rehab dan pembangunan sarana prasarana
5. Perlindungan sosial	Pemantapan politik lokal, ketertiban dan keamanan	Penanganan penyandang masalah sosial	Pembangunan sarana dan prasarana sosial	Pemantapan kondisi, ketertiban dan keamanan
6. Peningkatan kualitas lingkungan hidup dan tata ruang	Pemantapan perencanaan lingkungan hidup dan tata ruang	Penanganan lingkungan hidup dan tata ruang	Pengendalian, monitoring dan evaluasi lingkungan hidup dan tata ruang	Pemantapan pelestarian lingkungan hidup dan tata ruang

## 2. RPD Kabupaten Jepara Tahun 2023-2026

Berdasarkan Peraturan Bupati Jepara Nomor 9 Tahun 2022, Tujuan Pembangunan Kabupaten Jepara Tahun 2023-2026 antara lain sebagai berikut:

- 1) Membangun Manusia yang Berkualitas dan Sejahtera
- 2) Meningkatkan Ketahanan Sosial dan Pembangunan Kebudayaan
- 3) Mewujudkan Struktur Ekonomi yang Tumbuh Kuat dan Kokoh
- 4) Mewujudkan Kota yang Maju, Modern dan Berkelanjutan
- 5) Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Daerah yang Profesional

Sasaran Pembangunan Kabupaten Jepara Tahun 2023-2026, yaitu:

- 1) Meningkatnya kualitas dan kesejahteraan Sumber Daya Manusia
- 2) Meningkatnya modal sosial masyarakat
- 3) Meningkatnya pelestarian budaya masyarakat
- 4) Tumbuhnya pusat-pusat pertumbuhan ekonomi baru dan *food estate*
- 5) Berkembangnya pariwisata ramah lingkungan dan ekonomi kreatif
- 6) Menguatnya industri dan perdagangan yang berdaya saing
- 7) Meningkatnya pendapatan masyarakat
- 8) Terwujudnya infrastruktur digital dan konektivitas jaringan
- 9) Terwujudnya lingkungan hidup lestari dan mitigasi kebencanaan
- 10) Terwujudnya penyediaan rumah dan kawasan permukiman layak dan berkelanjutan
- 11) Meningkatkan penyediaan dan pelayanan Prasarana Sarana Dasar bidang Pekerjaan Umum
- 12) Meningkatnya kualitas pelayanan publik
- 13) Meningkatnya efektivitas dan efisiensi manajemen pemerintahan

## 3. RKPD Kabupaten Jepara Tahun 2024

Tema Pembangunan Tahun 2024 ditujukan untuk “Peningkatan Ketahanan Sosial dan Pembangunan Kebudayaan”, dengan arah kebijakan meliputi:

- a. Meningkatkan ketahanan sosial melalui keteraturan sosial (*social order*) masyarakat di desa
- b. Penguatan moderasi beragama dalam rangka meningkatkan harmoni sosial dan keseimbangan kehidupan bermasyarakat
- c. Meningkatkan pelestarian seni dan budaya untuk memperkuat karakter dan jati diri daerah

Sehubungan dengan adanya perubahan kewenangan sebagaimana diatur dalam Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah yang berimplikasi pada perubahan nomenklatur dan tugas fungsi Perangkat Daerah, serta dalam rangka menjaga kesinambungan pembangunan,

maka program-program yang telah ditetapkan dalam tahun pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jepara Tahun 2017 – 2022 maka, yang semula terdapat 8 program menjadi 5 program dengan rincian sebagai berikut;

Program-program yang menjadi prioritas dalam RPJMD Kabupaten Jepara Tahun 2017-2022 yang dijabarkan dalam Renstra Dinas Kesehatan adalah sebagai berikut:

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Pelayanan Kesehatan
3. Program Peningkatan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
4. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Perkantoran
5. Program Kefarmasian dan Alkes
6. Program Kesehatan Masyarakat
7. Program Pengadaan dan Perbaikan Sarana Prasarana Kesehatan
8. Program Sumber Daya Manusia Kesehatan

Berdasarkan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 berubah menjadi :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
4. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman
5. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

Jika dikaitkan dengan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara, maka prioritas Kabupaten Jepara yang akan dijabarkan dalam Renja Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

**Tabel III.I**  
**Sinkronisasi Prioritas Nasional, Provinsi, dan Kabupaten dengan Prioritas Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara Tahun 2024**

Prioritas Nasional/Provinsi/Kota	Prioritas Renja 2024
<b>Prioritas Nasional</b>	
1. Pengembangan Kualitas SDM	1. Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan
2. Meningkatkan status kesehatan ibu dan anak	1. Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu 2. Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi 3. Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita
3. Meningkatnya status gizi masyarakat	1. Perbaikan gizi masyarakat
4. Meningkatnya pengendalian penyakit menular dan faktor risiko penyakit tidak menular	1. Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Menular 2. Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular 3. Surveilans dan Imunisasi
5. Meningkatnya kinerja sistem kesehatan dan meningkatnya pemerataan akses pelayanan kesehatan berkualitas	1. Meningkatkan akses pelayanan kesehatan yang berkualitas 2. Pengelolaan Sistem Informasi

	Kesehatan
6. Meningkatnya perlindungan sosial bagi seluruh penduduk	1. Peningkatan Cakupan Jaminan Kesehatan Masyarakat 2. Pembiayaan bagi Masyarakat Miskin
<b>Prioritas Provinsi</b>	
1. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	1. Peningkatan budaya dan kemandirian masyarakat untuk hidup bersih dan sehat 2. Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan
2. Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	1. Pengendalian angka kesakitan dan kematian akibat penyakit menular dan tidak menular
<b>Prioritas Kabupaten Jepara</b>	
1. Peningkatan Kualitas SDM	1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
2. Peningkatan akses dan kualitas pelayanan kesehatan	1. Perbaikan gizi dan penurunan angka kematian ibu 2. Pemenuhan standarisasi layanan kesehatan 3. Pencegahan dan pengendalian penyakit (menular dan tidak menular)

### 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

#### 3.2.1. Tujuan

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara yang dikaitkan dengan target kinerja Renstra PD Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara.

Tujuan Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara pada tahun 2024 yaitu :

a. Meningkatkan status kesehatan masyarakat

Indikator kinerja:

- Umur Harapan Hidup (UHH)
- Jumlah Kematian Ibu
- Angka Kematian Bayi (AKB)

b. Meningkatkan kualitas pelayanan Perangkat Daerah

Indikator kinerja:

- Nilai Survei Kepuasan Masyarakat

#### 3.2.2. Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan dan menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai diformulasikan secara terukur, spesifik dan mudah dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan secara operasional. Berdasarkan hal tersebut, maka Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara menetapkan sasaran strategis sebagai berikut :

a. Meningkatnya budaya dan kemandirian masyarakat untuk hidup sehat

Indikator dari sasaran ini adalah : Indeks Keluarga Sehat (IKS)

- b. Meningkatnya kesehatan ibu, anak, dan status gizi balita

Indikator dari sasaran ini adalah : Persentase Balita Stunting

- c. Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit menular dan tidak menular. Indikator dari sasaran ini adalah :

- Cakupan Imunisasi Dasar Lengkap
- CDR TB (*Case Detection Rate*) Tuberkulosis

- d. Meningkatnya aksesibilitas terhadap pelayanan Kesehatan yang berkualitas

Indikator dari sasaran ini adalah : Persentase puskesmas terakreditasi minimal utama

- e. Meningkatnya kualitas pelayanan Perangkat Daerah

Indikator dari sasaran ini adalah : Persentase capaian kinerja Perangkat Daerah yang mencapai target

**Tabel III.3.  
Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Kesehatan Tahun 2024**

<b>Tujuan Renstra Tahun 2023 s/d 2026</b>	<b>Sasaran Renstra Tahun 2023 s/d 2026</b>	<b>Isu-isu Penting dan Prioritas Tahun 2024</b>	<b>Tujuan Renja Tahun 2024</b>	<b>Sasaran Renja Tahun 2024</b>	<b>Program</b>
Meningkatkan Status Kesehatan Masyarakat			Meningkatkan Status Kesehatan Masyarakat		
	Meningkatkan budaya dan kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	Masih rendahnya capaian Keluarga Sehat		Meningkatkan budaya dan kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan
	Meningkatnya kesehatan ibu, anak dan status gizi balita serta terkendalinya angka kesakitan dan kematian akibat penyakit menular dan tidak menular	Belum terkendalinya kasus kesakitan Penyakit Menular dan Penyakit Tidak Menular (PTM)		Meningkatnya kesehatan ibu, anak dan status gizi balita serta terkendalinya angka kesakitan dan kematian akibat penyakit menular dan tidak menular	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman
		Belum optimalnya perbaikan gizi dan pencegahan kematian ibu, bayi dan balita			Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
	Meningkatnya aksesibilitas terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas	Belum optimalnya peningkatan mutu dan standar pelayanan kesehatan dasar dan rujukan		Meningkatnya aksesibilitas terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
		Belum optimalnya pembiayaan kesehatan bagi masyarakat miskin			
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Perangkat			Meningkatkan Kualitas Pelayanan Perangkat		

Daerah			Daerah		
	Meningkatkan kualitas pelayanan Perangkat Daerah	Belum optimalnya peningkatan kualitas pelayanan publik		Meningkatkan kualitas pelayanan Perangkat Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

### 3.3 INOVASI PERANGKAT DAERAH

SING GEMATI (Sinergitas Gerakan Menekan Kematian Ibu dan Bayi) merupakan salah satu upaya yang dilakukan untuk percepatan penurunan Angka Kematia Ibu (AKI) dan Angka Kematian Bayi (AKB) di Kabupaten Jepara. Kegiatan ini lebih ditekankan pada pentingnya dukungan lintas program dan lintas sektor untuk penurunan AKI AKB. Indikator AKI AKB bukan hanya menggambarkan indikator kesehatan ibu dan anak, akan tetapi juga tingkat akses masyarakat akan pelayanan Kesehatan, efisiensi dan efektifitas pengelolaan program kesehatan di Kabupaten Jepara.

Satuan Tugas Sinergisitas Gerakan Menekan Kematian Ibu Dan Bayi dan Menurunkan Balita Stunting yang selanjutnya disebut Satgas SING GEMATI adalah satuan tugas yang dibentuk untuk melakukan pengawalan kepada ibu hamil, ibu bersalin, ibu nifas, bayi dan balita di wilayahnya secara adekuat; mengkoordinasikan dan menyiapkan laporan hasil pelaksanaan pemantauan dan evaluasi program yang telah dibentuk pemerintah daerah. Mekanisme kerja Satgas Sing Gemati dalam percepatan penurunan AKI AKB dan Stunting adalah **setiap Anggota Satgas mengawal 1 (satu) ibu hamil atau 1 (satu) ibu nifas dan maksimal 3 (tiga) balita stunting.**

## BAB IV

### RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Program dan kegiatan Renja Dinas Kesehatan Tahun 2024, didasarkan pada beberapa pendekatan dan penyelarasan sebagaimana tertuang dalam Bab III.

#### 4.1. Program dan Kegiatan

Perumusan program dan kegiatan Renja Tahun 2024 mempertimbangkan amanita prioritas nasional, provinsi, dan Kabupaten Jepara Tahun 2024 dikaitkan dengan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran daerah (RPJMD/RPD Tahun 2023-2026).

Faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam rangkaian pencapaian visi, misi, tujuan, sasaran daerah melalui Renja Dinas Kesehatan Tahun 2024 yaitu:

- ✓ Tujuan RPD 2023-2026 “Membangun Manusia yang Berkualitas dan Sejahtera” dengan sasaran RPD “Meningkatnya Kualitas dan Kesejahteraan Sumber Daya Manusia”
- ✓ Tema RKPD Tahun 2024 “Peningkatan Ketahanan Sosial dan Pembangunan Kebudayaan”
- ✓ Prioritas Pembangunan Daerah Kabupaten Jepara: Peningkatan Kualitas SDM
- ✓ Penanggulangan Kemiskinan: Pembiayaan Jaminan Kesehatan bagi Masyarakat Miskin
- ✓ Tujuan SDG’s: Menjamin kehidupan yang sehat dan mendorong kesejahteraan bagi semua orang di segala usia

Sesuai tugas dan fungsi Dinas Kesehatan, Renja Tahun 2024 merupakan penjabaran dari Renstra Dinas Kesehatan Tahun 2024 yang mengacu pada RPJMD/RPD Kabupaten Jepara Tahun 2024 dan penjabaran RKPD Kabupaten Jepara Tahun 2024. Koneksitas kerangka program dan kegiatan Dinas Kesehatan dengan RKPD Kabupaten Jepara adalah sebagai berikut:

**Tabel IV.1**  
**Keterkaitan Kerangka Program Dinas Kesehatan dengan Sasaran Daerah**  
**Kabupaten Jepara Tahun 2024**

Sasaran RKPD	Program dan Kegiatan Renja Dinas Kesehatan
Peningkatan Ketahanan Sosial dan Pembangunan Kebudayaan	a. Program Penunjang Urusan Daerah: 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah 3. Administrasi Umum Perangkat Daerah 4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 6. Peningkatan Pelayanan BLUD

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</li> <li>2. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota</li> <li>3. Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan secara Terintegrasi</li> <li>4. Penerbitan Izin RS Kelas C dan D dan Fasyankes Tingkat daerah kab/kota</li> </ul> </li> <li>c. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan : <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota</li> <li>2. Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota</li> <li>3. Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota</li> </ul> </li> <li>d. Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan dan Makanan Minuman: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)</li> <li>2. Penerbitan sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Makanan Minuman Tertentu yang dapat Diproduksi oleh Industri Rumah Tangga</li> <li>3. Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)</li> <li>4. Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan</li> <li>5. Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri Rumah Tangga</li> </ul> </li> <li>e. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota</li> <li>2. Pelaksanaan Sehat dalam Rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</li> <li>3. Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</li> </ul> </li> </ul>
--	---

#### **4.2. Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah**

Program, kegiatan, dan sub kegiatan Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara yang diusulkan pada tahun 2024 untuk mencapai visi misi Kabupaten dan mendukung capaian SDG's dan SPM serta tercapainya target indikator Renstra melalui 5 Program, 20 Kegiatan, dan 113 Sub Kegiatan dengan total anggaran sebesar Rp. 420.914.353.023,- sebagai berikut: (Tabel T.C 33).

**RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)  
DINAS KESEHATAN KAB. JEPARA  
TAHUN 2024**

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		<b>DINAS KESEHATAN</b>						<b>205.548.614.023,00</b>							<b>189.618.022.323,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						205.548.614.023,00							189.618.022.323,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						205.548.614.023,00							189.618.022.323,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	134.400.384.623,00						-	134.003.338.623,00	
	1.02.01.2.01	Perencanaan, Panganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<i>Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun</i>	-			6 dokumen	97.740.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	85.600.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			<i>Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>				1 Dokumen	6.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		6.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.01.0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD</i>				1 Dokumen	900.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		900.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.01.0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD														
			<i>Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD</i>				1 Dokumen	900.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		900.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.01.0004	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD</i>				1 Dokumen	900.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		900.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.01.0005	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD														
			<i>Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD</i>				1 Dokumen	900.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		900.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</i>				4 Laporan	39.760.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		44.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														
			<i>Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>				2 Laporan	48.380.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		32.000.000,00	DINAS KESEHATAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	<i>Jumlah dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang tersusun</i>	-			6 dokumen	130.775.714.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	130.551.663.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			<i>Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN</i>				1510 Orang/bulan	130.201.663.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		130.201.663.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.02.0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan</i>				1 Paket	10.948.500,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		11.700.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			<i>Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan</i>				1 Paket	321.212.500,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		350.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan</i>				1 Paket	48.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		48.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			<i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>				12 Laporan	469.600.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		575.500.000,00	DINAS KESEHATAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah yang tersusun</i>	-			12 dokumen	2.254.607.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	1.961.813.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat</i>				12 Laporan	19.500.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		19.500.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan</i>				12 Laporan	380.104.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		250.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan</i>				12 Laporan	1.855.003.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		1.692.313.000,00	DINAS KESEHATAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah BMD penunjang urusan pemerintahan daerah yang dipelihara	-			227 unit	422.562.623,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	419.062.623,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya				54 Unit	133.500.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		130.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				3 Unit	149.062.623,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		149.062.623,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.2.09.0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				1 Unit	140.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		140.000.000,00	DINAS KESEHATAN
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	<i>Indeks Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan Persentase Fasyankes Terakreditasi Cakupan Balita Gizi Buruk Persentase Desa yang dilakukan Verifikasi Desa STBM</i>	-			100 % 50 % 1,7 % 7 %	70.601.316.400,00						-	54.869.183.700,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Puskesmas dengan Sarana Prasarana sesuai standar</i>	-			95 %	6.507.615.700,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	14.220.300.500,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.01.0002	Pembangunan Puskesmas														
			<i>Jumlah Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) yang Dibangun</i>				1 Unit	0,00	- Kab. Jepara, Jepara, Ujungbatu	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		7.000.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.01.0006	Pengembangan Puskesmas														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Puskesmas yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Sesuai Standar</i>				1 Unit	5.386.096.400,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT), DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		2.500.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.01.0009	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas														
			<i>Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Puskesmas</i>				1 Unit	200.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		700.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.01.0010	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Sarana , Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan oleh Fasilitas Kesehatan Lainnya</i>				1 Unit	0,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		200.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.01.0011	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan														
			<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan</i>				1 Unit	0,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		200.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.01.0014	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan</i>				5 Unit	30.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK FISIK-BIDANG KESEHATAN DAN KB-PENURUSAN AKI DAN AKB	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		30.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.01.0023	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan														
			<i>Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan</i>				12 Paket	765.038.300,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		3.500.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.01.0026	Distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman ke Fasilitas Kesehatan														
			<i>Jumlah distribusi Alat Kesehatan, Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan ke Fasilitas Kesehatan</i>				22 Paket	126.481.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		90.300.500,00	DINAS KESEHATAN



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Ibu Hamil yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				22340 Orang	141.820.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		151.184.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0002	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin														
			<i>Jumlah Ibu Bersalin yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				21325 Orang	65.390.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		102.972.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0003	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Bayi Baru Lahir yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				20309 Orang	32.388.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		69.334.800,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0004	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita														
			<i>Jumlah Balita yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				98871 Orang	57.244.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		66.193.500,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0005	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Anak Usia Pendidikan Dasar yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				41008 Orang	20.642.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		52.211.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0006	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif														
			<i>Jumlah Penduduk Usia Produktif yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				803110 Orang	155.359.300,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		89.215.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0007	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Penduduk Usia Lanjut yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				129824 Orang	22.366.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		50.196.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0008	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi														
			<i>Jumlah Penderita Hipertensi yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				364460 Orang	15.750.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		15.380.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0009	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Penderita Diabetes Melitus yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar</i>				31130 Orang	20.566.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		18.055.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0010	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat														
			<i>Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat Sesuai Standar</i>				3015 Orang	19.950.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		27.625.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0011	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang Terduga Menderita Tuberkulosis yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar</i>				3800 Orang	8.020.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		21.760.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0012	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV														
			<i>Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar</i>				26474 Orang	42.430.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		61.715.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0015	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat</i>				2 Dokumen	26.842.419.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK FISIK-BIDANG KESEHATAN DAN KB-PENUG ASAN-PENURU NAN AKI DAN AKB, DAK NON FISIK-BOKKB-B OK	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		387.130.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0016	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga</i>				112 Dokumen	4.555.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		55.325.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0017	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan</i>				22 Dokumen	44.920.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		66.265.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0018	Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan</i>				1 Dokumen	0,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		1.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0019	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Tradisional, Akupuntur, Asuhan Mandiri, dan Tradisional Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Tradisional, Akupuntur, Asuhan Mandiri dan Tradisional Lainnya</i>				22 Dokumen	2.936.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		10.500.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0020	Pengelolaan Surveilans Kesehatan														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Surveilans Kesehatan</i>				22 Dokumen	40.591.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		165.265.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0024	Pengelolaan Upaya Pengurangan Risiko Krisis Kesehatan dan Pasca Krisis Kesehatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Upaya Pengurangan Risiko Krisis Kesehatan dan Pasca Krisis Kesehatan</i>				12 Dokumen	31.785.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		105.959.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0025	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular</i>				44 Dokumen	92.135.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		241.632.800,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0026	Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Jaminan Kesehatan Masyarakat</i>				22 Dokumen	36.000.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		37.593.444.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0029	Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Kabupaten/Kota Sehat</i>				1 Dokumen	26.250.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		147.090.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0034	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya</i>				12 Dokumen	177.407.400,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		414.045.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0035	Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Terakreditasi di Kabupaten/Kota</i>				28 Unit	50.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		50.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0037	Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah</i>				22 Dokumen	5.870.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugur, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		12.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0040	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis														
			<i>Jumlah orang dengan Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar</i>				3800 Orang	20.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugur, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		20.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0041	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar</i>				26474 Orang	28.415.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		31.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0042	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria														
			<i>Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan malaria</i>				5 Orang	23.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		23.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.02.0043	Pengelolaan Kawasan tanpa rokok														
			<i>Jumlah tatanan kawasan tanpa rokok yang tidak ditemukan aktifitas merokok</i>				6 Tatanan	7.435.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		425.386.100,00	DINAS KESEHATAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.03	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	<i>Persentase Puskesmas menyelenggarakan SIK</i>	-			100 %	90.500.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	160.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.03.0002	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan</i>				22 Dokumen	90.500.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		160.000.000,00	DINAS KESEHATAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.04	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase RS Rujukan Tingkat Kabupaten yang Terakreditasi</i>	-			83 %	3.557.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	14.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.2.04.0003	Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan														
			<i>Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan kesehatan</i>				21 Unit	3.557.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		14.000.000,00	DINAS KESEHATAN
3.	1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	<i>Persentase puskesmas dengan tenaga kesehatan sesuai standar</i>	-			90 %	382.362.000,00						-	404.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.03.2.01	Pemberian Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Tenaga Kesehatan yang memiliki Izin Praktik</i>	-			90 %	19.645.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	21.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.03.2.01.0002	Pembinaan dan Pengawasan Tenaga Kesehatan serta Tindak Lanjut Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Tenaga Kesehatan serta Tindak Lanjut Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan</i>				22 Dokumen	19.645.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		21.000.000,00	DINAS KESEHATAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.03.2.02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Puskesmas yang memiliki minimal 9 jenis nakes</i>	-			90 %	70.890.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	89.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.03.2.02.0002	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar														
			<i>Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Memenuhi Standar di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)</i>				1013 Orang	22.640.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		39.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.03.2.02.0003	Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan</i>				22 Dokumen	48.250.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		50.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.03.2.03	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Puskesmas yang dilakukan Peningkatan Kompetensi Tenaga Kesehatan</i>	-			100 %	291.827.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	294.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.03.2.03.0001	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya</i>				44 Orang	291.827.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		294.000.000,00	DINAS KESEHATAN
4.	1.02.04	PROGRAM SEDIAAN FARMASI, ALAT KESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN	<i>Persentase ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai dengan indikator yang berlaku Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memenuhi syarat</i>	-			90 % 73 %	32.125.000,00						-	50.500.000,00	
	1.02.04.2.01	Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	<i>Persentase Fasilitas Pelayanan Kefarmasian yang melaksanakan Pelayanan Kefarmasian sesuai standar</i>	-			70 %	16.250.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	23.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.04.2.01.0001	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optikal, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optik, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)</i>				137 Dokumen	16.250.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		23.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.04.2.04	Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)	<i>Persentase Tempat Pengelolaan Pangan (TPP) memiliki SLHS</i>	-			36 %	12.875.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	21.500.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.04.2.04.0001	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Pengawasan Penerbitan Sertifikat Laik Higiene Sanitasi Tempat Pengelolaan Makanan (TPM) antara lain Jasa Boga, Rumah Makan/Restoran dan Depot Air Minum (DAM)</i>				22 Dokumen	12.875.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		21.500.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.04.2.05	Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan	<i>Persentase Sekolah yang dilakukan pemeriksaan PJAS</i>	-			62 %	3.000.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	6.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.04.2.05.0001	Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengendalian dan Pengawasan serta Tindak Lanjut Penerbitan Stiker Pembinaan pada Makanan Jajanan dan Sentra Makanan Jajanan</i>				22 Dokumen	3.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan		6.000.000,00	DINAS KESEHATAN
5.	1.02.05	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN</b>	<i>Proporsi Desa Siaga aktif mandiri</i>	-			33 %	132.426.000,00						-	291.000.000,00	
	1.02.05.2.01	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	<i>Cakupan Rumah Tangga Sehat</i>	-			86,5 %	19.604.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	50.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.05.2.01.0001	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat</i>				24 Dokumen	19.604.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		50.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.05.2.02	Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	<i>Proporsi Rumah Tangga berPHBS</i>	-			86,5 %	90.515.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	171.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.05.2.02.0001	Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat</i>				22 Dokumen	90.515.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		171.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.05.2.03	Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Desa dengan Perkembangan UKBM Aktif</i>	-			65 %	22.307.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	70.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.05.2.03.0001	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Bimbingan Teknis dan Supervisi Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)</i>				22 Dokumen	22.307.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		70.000.000,00	DINAS KESEHATAN
		<b>RSUD RA KARTINI</b>						<b>145.000.000.000,00</b>							<b>14.500.000.000,00</b>	
	1	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>145.000.000.000,00</b>							<b>14.500.000.000,00</b>	
	1.02	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>145.000.000.000,00</b>							<b>14.500.000.000,00</b>	
1.	1.02.01	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	<b>145.000.000.000,00</b>						-	<b>14.500.000.000,00</b>	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	145.000.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	14.500.000.000,00	RSUD RA KARTINI
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	145.000.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		14.500.000.000,00	RSUD RA KARTINI
		<b>UPTD PUSKESMAS KARIMUNJAWA</b>						<b>1.803.607.000,00</b>							<b>1.803.607.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						1.803.607.000,00							1.803.607.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						1.803.607.000,00							1.803.607.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	921.120.000,00						-	921.120.000,00	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	921.120.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	921.120.000,00	UPTD PUSKESMAS KARIMUNJAWA
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	882.487.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		882.487.000,00	UPTD PUSKESMAS KARIMUNJAWA
		<b>UPTD PUSKESMAS KELING I</b>						<b>4.017.633.000,00</b>							<b>4.017.633.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>4.017.633.000,00</b>							<b>4.017.633.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>4.017.633.000,00</b>							<b>4.017.633.000,00</b>	
1.	<b>1.02.01</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			<b>100 %</b>	<b>3.301.600.000,00</b>						-	<b>3.301.600.000,00</b>	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	3.301.600.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	3.301.600.000,00	UPTD PUSKESMAS KELING I
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	716.033.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		716.033.000,00	UPTD PUSKESMAS KELING I
		<b>UPTD PUSKESMAS KELING II</b>						<b>2.407.098.000,00</b>							<b>2.407.098.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>2.407.098.000,00</b>							<b>2.407.098.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>2.407.098.000,00</b>							<b>2.407.098.000,00</b>	
1.	<b>1.02.01</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			<b>100 %</b>	<b>1.799.185.000,00</b>						-	<b>1.799.185.000,00</b>	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	1.799.185.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	1.799.185.000,00	UPTD PUSKESMAS KELING II
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	607.913.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		607.913.000,00	UPTD PUSKESMAS KELING II
<b>UPTD PUSKESMAS DONOROJO</b>								<b>2.719.264.000,00</b>							<b>2.719.264.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>2.719.264.000,00</b>							<b>2.719.264.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>2.719.264.000,00</b>							<b>2.719.264.000,00</b>	
1.	<b>1.02.01</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			<b>100 %</b>	<b>2.100.000.000,00</b>						-	<b>2.100.000.000,00</b>	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	2.100.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	2.100.000.000,00	UPTD PUSKESMAS DONOROJO
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	619.264.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		619.264.000,00	UPTD PUSKESMAS DONOROJO
<b>UPTD PUSKESMAS BANGSRI I</b>								<b>4.064.419.000,00</b>							<b>4.064.419.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>4.064.419.000,00</b>							<b>4.064.419.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>4.064.419.000,00</b>							<b>4.064.419.000,00</b>	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	3.371.499.000,00						-	3.371.499.000,00	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	3.371.499.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	3.371.499.000,00	UPTD PUSKESMAS BANGSRI I
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	692.920.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		692.920.000,00	UPTD PUSKESMAS BANGSRI I
<b>UPTD PUSKESMAS BANGSRI II</b>								<b>2.434.265.000,00</b>							<b>2.434.265.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>2.434.265.000,00</b>							<b>2.434.265.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>2.434.265.000,00</b>							<b>2.434.265.000,00</b>	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	1.866.291.000,00						-	1.866.291.000,00	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	1.866.291.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	1.866.291.000,00	UPTD PUSKESMAS BANGSRI II
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	567.974.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		567.974.000,00	UPTD PUSKESMAS BANGSRI II
<b>UPTD PUSKESMAS KEMBANG</b>								<b>4.011.004.000,00</b>							<b>4.011.004.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>4.011.004.000,00</b>							<b>4.011.004.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>4.011.004.000,00</b>							<b>4.011.004.000,00</b>	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	3.365.400.000,00						-	3.365.400.000,00	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	3.365.400.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	3.365.400.000,00	UPTD PUSKESMAS KEMBANG
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	645.604.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		645.604.000,00	UPTD PUSKESMAS KEMBANG
<b>UPTD PUSKESMAS MLONGGO</b>								<b>5.251.640.000,00</b>							<b>5.251.640.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>5.251.640.000,00</b>							<b>5.251.640.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>5.251.640.000,00</b>							<b>5.251.640.000,00</b>	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	4.513.000.000,00						-	4.513.000.000,00	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	4.513.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	4.513.000.000,00	UPTD PUSKESMAS MLONGGO
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	738.640.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		738.640.000,00	UPTD PUSKESMAS MLONGGO
<b>UPTD PUSKESMAS PAKIS AJI</b>								<b>4.124.575.000,00</b>							<b>4.124.575.000,00</b>	
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>4.124.575.000,00</b>							<b>4.124.575.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>4.124.575.000,00</b>							<b>4.124.575.000,00</b>	
1.	<b>1.02.01</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			<b>100 %</b>	<b>3.513.660.000,00</b>						-	<b>3.513.660.000,00</b>	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	3.513.660.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	dinas kesehatan	-	3.513.660.000,00	UPTD PUSKESMAS PAKIS AJI
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	610.915.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		610.915.000,00	UPTD PUSKESMAS PAKIS AJI
		UPTD PUSKESMAS JEPARA						3.099.595.000,00							3.099.595.000,00	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						3.099.595.000,00							3.099.595.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						3.099.595.000,00							3.099.595.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	2.391.300.000,00						-	2.391.300.000,00	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	2.391.300.000,00			-	4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	2.391.300.000,00	UPTD PUSKESMAS JEPARA
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	2.391.300.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		2.391.300.000,00	UPTD PUSKESMAS JEPARA
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	708.295.000,00						-	708.295.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	708.295.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	708.295.000,00	UPTD PUSKESMAS JEPARA
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	708.295.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		708.295.000,00	UPTD PUSKESMAS JEPARA
		<b>UPTD PUSKESMAS BATEALIT</b>						<b>4.578.681.000,00</b>							<b>4.578.681.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						4.578.681.000,00							4.578.681.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						4.578.681.000,00							4.578.681.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	3.896.726.000,00						-	3.896.726.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	3.896.726.000,00			Meningkatk an Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	3.896.726.000,00	UPTD PUSKESMAS BATEALIT
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	3.896.726.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	Meningkatk an Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		3.896.726.000,00	UPTD PUSKESMAS BATEALIT
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	681.955.000,00						-	681.955.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	681.955.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	681.955.000,00	UPTD PUSKESMAS BATEALIT
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	681.955.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		681.955.000,00	UPTD PUSKESMAS BATEALIT
		<b>UPTD PUSKESMAS TAHUNAN</b>						<b>4.154.955.000,00</b>							<b>4.154.955.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						4.154.955.000,00							4.154.955.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						4.154.955.000,00							4.154.955.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	3.508.000.000,00						-	3.508.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	3.508.000.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	3.508.000.000,00	UPTD PUSKESMAS TAHUNAN
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	3.508.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		3.508.000.000,00	UPTD PUSKESMAS TAHUNAN
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	646.955.000,00						-	646.955.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	646.955.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	646.955.000,00	UPTD PUSKESMAS TAHUNAN
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	646.955.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		646.955.000,00	UPTD PUSKESMAS TAHUNAN
		<b>UPTD PUSKESMAS KEDUNG I</b>						<b>4.072.233.000,00</b>							<b>4.072.233.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						4.072.233.000,00							4.072.233.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						4.072.233.000,00							4.072.233.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	3.488.723.000,00						-	3.488.723.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	3.488.723.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	3.488.723.000,00	UPTD PUSKESMAS KEDUNG I
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	3.488.723.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		3.488.723.000,00	UPTD PUSKESMAS KEDUNG I
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	583.510.000,00						-	583.510.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	583.510.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugur, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	583.510.000,00	UPTD PUSKESMAS KEDUNG I
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	583.510.000,00	- Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugur, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		583.510.000,00	UPTD PUSKESMAS KEDUNG I
		<b>UPTD PUSKESMAS KEDUNG II</b>						<b>1.811.514.000,00</b>							<b>1.811.514.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						1.811.514.000,00							1.811.514.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						1.811.514.000,00							1.811.514.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	1.189.022.000,00						-	1.189.022.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	1.189.022.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	1.189.022.000,00	UPTD PUSKESMAS KEDUNG II
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	1.189.022.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		1.189.022.000,00	UPTD PUSKESMAS KEDUNG II
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	622.492.000,00						-	622.492.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	622.492.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	622.492.000,00	UPTD PUSKESMAS KEDUNG II
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	622.492.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		622.492.000,00	UPTD PUSKESMAS KEDUNG II
		<b>UPTD PUSKESMAS PECANGAAN</b>						<b>3.439.404.000,00</b>							<b>3.439.404.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						3.439.404.000,00							3.439.404.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						3.439.404.000,00							3.439.404.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	2.800.140.000,00						-	2.800.140.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	2.800.140.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	2.800.140.000,00	UPTD PUSKESMAS PECANGAAN
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	2.800.140.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		2.800.140.000,00	UPTD PUSKESMAS PECANGAAN
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	639.264.000,00						-	639.264.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	639.264.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	639.264.000,00	UPTD PUSKESMAS PECANGAAN
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	639.264.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		639.264.000,00	UPTD PUSKESMAS PECANGAAN
		<b>UPTD PUSKESMAS KALINYAMATAN</b>						<b>3.318.512.000,00</b>							<b>3.318.512.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						3.318.512.000,00							3.318.512.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						3.318.512.000,00							3.318.512.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	2.750.000.000,00						-	2.750.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya	-			23 unit	2.750.000.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	2.750.000.000,00	UPTD PUSKESMAS KALINYAMATAN
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan				1 Unit Kerja	2.750.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		2.750.000.000,00	UPTD PUSKESMAS KALINYAMATAN
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	568.512.000,00						-	568.512.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	568.512.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugur, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	568.512.000,00	UPTD PUSKESMAS KALINYAMATAN
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	568.512.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugur, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		568.512.000,00	UPTD PUSKESMAS KALINYAMATAN
		<b>UPTD PUSKESMAS WELAHAN I</b>						<b>3.456.510.000,00</b>							<b>3.456.510.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						3.456.510.000,00							3.456.510.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						3.456.510.000,00							3.456.510.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	2.878.000.000,00						-	2.878.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya	-			23 unit	2.878.000.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	2.878.000.000,00	UPTD PUSKESMAS WELAHAN I
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan				1 Unit Kerja	2.878.000.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		2.878.000.000,00	UPTD PUSKESMAS WELAHAN I
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	578.510.000,00						-	578.510.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	578.510.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	578.510.000,00	UPTD PUSKESMAS WELAHAN I
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	578.510.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		578.510.000,00	UPTD PUSKESMAS WELAHAN I
		<b>UPTD PUSKESMAS WELAHAN II</b>						<b>1.879.833.000,00</b>							<b>1.879.833.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						1.879.833.000,00							1.879.833.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						1.879.833.000,00							1.879.833.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	1.262.505.000,00						-	1.262.505.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya	-			23 unit	1.262.505.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	1.262.505.000,00	UPTD PUSKESMAS WELAHAN II
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan				1 Unit Kerja	1.262.505.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		1.262.505.000,00	UPTD PUSKESMAS WELAHAN II
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	617.328.000,00						-	617.328.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	617.328.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	617.328.000,00	UPTD PUSKESMAS WELAHAN II
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	617.328.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		617.328.000,00	UPTD PUSKESMAS WELAHAN II
		<b>UPTD PUSKESMAS MAYONG II</b>						<b>2.674.476.000,00</b>							<b>2.674.476.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						2.674.476.000,00							2.674.476.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						2.674.476.000,00							2.674.476.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	2.104.080.000,00						-	2.104.080.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	2.104.080.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	2.104.080.000,00	UPTD PUSKESMAS MAYONG II
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	2.104.080.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		2.104.080.000,00	UPTD PUSKESMAS MAYONG II
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	570.396.000,00						-	570.396.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	570.396.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	570.396.000,00	UPTD PUSKESMAS MAYONG II
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	570.396.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		570.396.000,00	UPTD PUSKESMAS MAYONG II
		<b>UPTD PUSKESMAS NALUMSARI I</b>						<b>2.912.008.000,00</b>							<b>2.338.819.000,00</b>	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						2.912.008.000,00							2.338.819.000,00	
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						2.912.008.000,00							2.338.819.000,00	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	2.338.819.000,00						-	2.338.819.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	2.338.819.000,00			-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	2.338.819.000,00	UPTD PUSKESMAS NALUMSARI I
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	2.338.819.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		2.338.819.000,00	UPTD PUSKESMAS NALUMSARI I
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	-	-			-	573.189.000,00						-	0,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	573.189.000,00			-	3. Peningkatan pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup dalam rangka mengoptimalkan daya dukung dan daya tampung 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	0,00	UPTD PUSKESMAS NALUMSARI I
	1.02.02.2.02.0033	Operasional Pelayanan Puskesmas														
			Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas				1 Dokumen	573.189.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	3. Peningkatan pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup dalam rangka mengoptimalkan daya dukung dan daya tampung 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		0,00	UPTD PUSKESMAS NALUMSARI I



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	1.234.613.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		1.234.613.000,00	UPTD PUSKESMAS NALUMSARI II
<b>UPTD PUSKESMAS MAYONG I</b>								<b>2.899.900.000,00</b>						<b>2.899.900.000,00</b>		
	<b>1</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>						<b>2.899.900.000,00</b>							<b>2.899.900.000,00</b>	
	<b>1.02</b>	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>						<b>2.899.900.000,00</b>							<b>2.899.900.000,00</b>	
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</i>	-			100 %	2.316.390.000,00						-	2.316.390.000,00	
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	<i>Jumlah BLUD yang ditingkatkan pelayanannya</i>	-			23 unit	2.316.390.000,00			-	2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat	-	2.316.390.000,00	UPTD PUSKESMAS MAYONG I
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														



NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Puskesmas</i>				1 Dokumen	583.510.000,00	- Kab. Jepara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM, DAK NON FISIK-BOK KB-BOK	-	2. Peningk atan kualitas sumber daya manusia yang lebih pintar, sehat, bugar, dan adaptif secara inklusif dan merata 4. Peningka tan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM)	masyarakat		583.510.000,00	UPTD PUSKESMAS MAYONG I
<b>J U M L A H</b>								<b>420.914.353.023,00</b>							<b>273.910.572.323,00</b>	

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana Kerja Dinas Kesehatan Tahun 2024 ini merupakan dokumen perencanaan yang disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kesehatan Tahun 2023 - 2026. Rencana Kerja Dinas Kesehatan tahun 2024 disusun sebagai upaya sinkronisasi dan sinergitas terhadap dokumen perencanaan pembangunan baik pada skala pemerintahan kota (yang sudah melakukan sinkronisasi dengan prioritas pembangunan propinsi dan nasional), baik yang berdimensi jangka menengah ataupun jangka panjang. Rencana Kerja ini memuat tujuan dan sasaran, program kegiatan yang harus diimplementasikan oleh seluruh jajaran organisasi dalam rangka pencapaian tujuan dan pelaksanaan tugas pokok Dinas Kesehatan Tahun 2024.

Rencana Kerja (Renja) Dinas Kesehatan Tahun 2024 didapatkan dari analisis situasi kesehatan tahun sebelumnya dan disinkronisasi dalam musrenbang desa, musrenbang kecamatan dan musrenbang kabupaten, yang akan prioritas dalam penyelesaian masalah merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun 2024 yang juga digunakan sebagai dasar penyusunan APBD. Namun demikian, jika dalam perjalanannya terjadi proses rasionalisasi dan atau efisiensi anggaran, maka akan dilakukan: (a) mengutamakan program/kegiatan prioritas nasional dan atau daerah; (b) mengutamakan program/kegiatan Standar Pelayanan Minimal bidang Kesehatan; (c) penyesuaian program/kegiatan rutin; (d) penyesuaian target capaian kinerja untuk menyesuaikan rasionalisasi anggaran terhadap program/kegiatan yang diajukan dalam Rencana Kerja Dinas Kesehatan Tahun 2024.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja Dinas Kesehatan Tahun 2024 semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak, dan mampu mendorong pencapaian prioritas dan sasaran pembangunan di dalam dokumen RKPD Kabupaten Jepara Tahun 2024 yang bertema : “Peningkatan Ketahanan Sosial dan Pembangunan Kebudayaan” sekaligus mencapai Visi RPJMD atau Tujuan/Sasaran RPD Kabupaten Jepara selama kurun waktu 2023-2026 yaitu : “Membangun Manusia yang Berkualitas dan Sejahtera”. Rencana Kerja Dinas Kesehatan dijadikan momentum untuk perencanaan Dinas Kesehatan yang baik dan awal untuk pelaksanaan kegiatan yang dapat terukur.

KEPALA DINAS KESEHATAN  
KABUPATEN JEPARA

Dr. MUDRIKATUN, S.SiT, SKM, MM.Kes,MH  
Pembina Tk.I  
NIP. 19690610 199003 2 010